

RECEȚIONAT

Agenția Națională pentru Cercetare
și Dezvoltare _____

_____ 2024

AVIZAT

Secția AȘM _____

_____ 2024

RAPORT ȘTIINȚIFIC FINAL

pentru perioada 2020-2023

privind implementarea proiectului din cadrul

Programului de Stat (2020-2023)

„Dezvoltarea politicilor pe piața muncii în vederea sporirii ocupării forței de
muncă”

Cifrul: 20.80009.1606.09

Prioritatea Strategică: Provocări societale

Directorul organizației

Alexandru Stratan



Consiliul științific/Senatul

Alexandru Stratan



Conducătorul proiectului

Alic Bîrcă



L.Ș.

Chișinău 2024

DECIZIA nr. *6/6*
a Senatului extraordinar al ASEM
din 11.01.2024

Luând act de Raportul Științific pentru anul 2023 și Raportul Științific Final privind executarea proiectului de cercetare și inovare „Dezvoltarea politicilor pe piața muncii în vederea sporirii ocupării forței de muncă”, înscris în Registrul de stat al proiectelor din sfera științei și inovării cu cifrul: 20.80009.1606.09, prezentat de conducătorul proiectului dl Alic BÎRCĂ, dr. hab., prof. univ., Senatul ASEM constată că, pe parcursul anului 2023, au fost realizate integral toate obiectivele planificate.

Luând în considerație cele menționate mai sus, dar și obiectivele și acțiunile planificate pentru anul 2023, eforturile echipei de cercetare au determinat următoarele rezultate:

Au fost analizate rapoartele anuale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă privind nodul de implementare a politicilor active pe piața muncii din Republica Moldova și calculați mai mulți indicatori în acest scop.

1. A fost elaborat un chestionar privind dezvoltarea resurselor umane în instituțiile administrației publice care a cuprins 52 de itemi. În chestionar a fost aplicată scala Likert de la „1” la „5” pentru a evalua diferite aspecte ce țin de dezvoltarea profesională a angajaților administrațiilor publice.

2. A fost elaborat eșantionul care a cuprins 1042 de respondenți, angajați ai instituțiilor publice din administrațiile publice centrale și locale. Eșantionul a fost stabilit pornind de la numărul

3. total de funcționari publici care activau în instituțiile administrațiilor publice la începutul anului 2022. Luând în considerație că la începutul anului 2022, activau 16046 de funcționari publici în toate instituțiile publice de la nivel central și local, ne-am propus drept obiectiv să chestionăm cel puțin 10% din totalul funcționarilor publici, luând în considerație și rata de non răspunsuri.

4. Au fost elaborate direcțiile strategice spre care ar trebui să se intensifice activitățile instituțiile publice specializate pentru a spori nivelul de ocupare a forței de muncă în Republica Moldova.

5. Au fost analizați factorii determinanți ai instituțiilor administrațiilor publice din perspectiva dezvoltării resurselor umane și impactul acestora asupra competitivității instituțiilor publice, fiind elaborat un model în acest scop.

6. A fost finalizată monografia cu titlul „Dezvoltarea politicilor pe piața muncii din Republica Moldova” precum și pregătirea acesteia pentru editare și publicare. În final, monografia a fost publicată la Centrul de Informare și Documentare Economică al Academiei Române din București, având un volum de 462 de pagini sau, 26,1 coli de autor. Tirajul monografiei a fost de 100 exemplare.

7. Au fost înregistrate 2 participări la Expoziții internaționale pentru prezentarea rezultatelor obținute în cadrul proiectului. Prima participare a avut loc la expoziția EUROINVENT (Iași, România), organizată sub egida Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării. Cea de-a doua participare a avut loc la expoziția INFOINVENT 2023, organizată de AGEPI.

8. A fost organizată o manifestare științifică (Masă Rotundă) cu genericul „Piața muncii din Republica Moldova: controverse, constrângeri și oportunități” (21 septembrie 2023) la care au participat peste 60 de invitați din Republica Moldova, reprezentanți ai mediului academic, reprezentanți ai instituțiilor guvernamentale aferente domeniului de cercetare, precum și reprezentanți ai sindicatelor și patronatului din Republica Moldova. În cadrul Mesei Rotunde a avut loc lansarea monografiei, iar tirajul de 100 exemplare a fost livrat cu titlu gratuit după cum urmează:

- 60 exemplare – Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- 25 exemplare – Confederația Națională a Sindicatelor din Republica Moldova;
- 5 exemplare – Confederația Patronatului din Republica Moldova;
- 9 exemplare – Biblioteca Științifică a ASEM-ului;
- 1 exemplar – Agenția Națională pentru Cercetare și Dezvoltare.

9. Au fost elaborate și publicate 31 de lucrări, dintre care 1 monografie editată peste hotare, 16 lucrări în Reviste științifice indexate în Baze de Date Internaționale, inclusiv o lucrare în revista *Administrative Science*, indexată în Scopus și Web of Science, (Factor de Impact 3.0) și o lucrare în revista *Central European Business Review*, indexată în Scopus și Web of Science, (Factor de Impact 1.71) și 13 lucrări

în Volumele unor Conferințe Științifice Internaționale desfășurate atât în țară cât și în străinătate, dintre care 2 lucrări publicate de SPRINGER.

În perioada anilor 2020-2023 în cadrul proiectului de cercetare au fost realizate mai multe activități privind realizarea obiectivelor propuse. Astfel, piața muncii și ocuparea forței de muncă reprezintă în continuare o problemă primordială pentru instituțiile guvernamentale și factorii decizionali la nivel național, precum și pentru toate categoriile de organizații din Republica Moldova. Deficitul sporit de forță de muncă înregistrat pe piața muncii conduce la identificare unor noi dimensiuni de cercetare pe viitor care să contribuie la o funcționare eficientă a pieței muncii și la o ocupare durabilă a forței de muncă, prin cuprinderea tuturor categoriilor de forță de muncă, inclusiv a persoanelor defavorizate pe piața muncii și a celor aflate în afara pieței muncii, dar care prin acțiuni concrete implementate la nivel național ar putea fi integrate pe piața muncii.

În vederea asigurării unei ocupări durabile a forței de muncă se impun măsuri și politici dezvoltate la nivel național și organizațional pentru dezvoltarea profesională a forței de muncă ținând cont de evoluțiile tehnologice, în special a sistemelor de inteligență artificială care va impune noi cerințe în materie de competențe pe care va trebui să le demonstreze forța de muncă. În aceste condiții, instituțiile de învățământ au un rol esențial în ajustarea programelor de studii la nevoile pieței muncii. De asemenea, în condițiile schimbărilor climatice, este nevoie de dezvoltat mai rapid competențele verzi în rândul forței de muncă pentru a spori gradul de sensibilitate și conștientizare a necesității protejării mediului ambiant, inclusiv la locul de muncă.

Lipsa unui mecanism eficient de finanțare a cercetării în cadrul proiectului de cercetare a determinat la crearea unor inechități sociale în procesul realizării obiectivelor prestabilite. Valoarea contractului de cercetare a rămas la nivelul anului 2020, fapt ce a determinat ca ponderea cheltuielilor salariale în totalul cheltuielilor să crească de la an la an.

În urma celor menționate, Senatul ASEM

DECIDE:

1. A aproba rezultatele activității de cercetare științifice în anul 2023 în cadrul proiectului de cercetare și inovare „Dezvoltarea politicilor pe piața muncii în vederea sporirii ocupării forței de muncă”, înscris în Registrul de stat al proiectelor din sfera științei și inovării cu cifrul: 20.80009.1606.09, prezentat de conducătorul proiectului dl Alic BÎRCĂ, dr. hab., prof. univ.
2. A aproba rezultatele activității de cercetare științifice în perioada anilor (2022- 2023) în cercetare și inovare „Dezvoltarea politicilor pe piața muncii în vederea sporirii ocupării forței de muncă”, înscris în Registrul de stat al proiectelor din sfera științei și inovării cu cifrul: 20.80009.1606.09, prezentat de conducătorul proiectului dl Alic BÎRCĂ, dr. hab., prof. univ.
3. A transmite Raportul Anual însoțit de decizia Senatului ASEM către Agenția Națională pentru Cercetare și Dezvoltare din Republica Moldova până la 15 ianuarie 2024 pe suport de hârtie (3 exemplare) și electronic (versiuni identice). (responsabil: directorul de proiect).
4. A transmite Raportul Final însoțit de decizia Senatului ASEM către Agenția Națională pentru Cercetare și Dezvoltare din Republica Moldova până la 15 ianuarie 2024 pe suport de hârtie (3 exemplare) și electronic (versiuni identice). (responsabil: directorul de proiect).
5. A publica în Acces Deschis raportul anual al proiectului pe pagina oficială a ASEM în termen de 3 zile. (responsabili: directorul de proiect, direcția tehnologiei informaționale).

Președintele Senatului ASEM
dr. hab. prof. univ.,
membru corespondent al ASEM

Secretar științific
al Senatului ASEM



Alexandru STRATAN

Diana BRAGOI

CUPRINS:

1. Scopul, obiectivele și rezultatele planificate și realizate pe parcursul anilor 2020-2023
2. Impactul științific, social și/sau economic al rezultatelor științifice obținute
3. Diseminarea rezultatelor obținute în proiect 2020-2023
4. Rezumatul activității și a rezultatelor obținute în proiect în limba română (Anexa nr. 1)
5. Rezumatul activității și a rezultatelor obținute în proiect în limba engleză (Anexa nr. 1)
6. Lista publicațiilor științifice pentru perioada 2020-2023 (Anexa nr. 2)
7. Volumul total al finanțării proiectului pentru perioada 2020-2023 (Anexa nr. 3)
8. Componența echipei pe parcursul anilor 2020-2023 (Anexa nr. 4)
9. Raportarea indicatorilor (Anexa nr. 5)

1. Scopul proiectului (obligatoriu)

Analiza cadrului teoretico-conceptual și metodologic al conținutului pieței muncii și a politicilor de ocupare în vederea alinierii la standardele Uniunii Europene, precum și analiza situației existente, prin evaluarea indicatorilor aferenți și a comportamentului pieței muncii pe bază de sondaj și a fenomenelor demografice cu impact asupra pieței muncii.

2. Obiectivele proiectului 2020–2023 (obligatoriu)

1. Abordarea teoretico-metodologică asupra elementelor ce caracterizează piața muncii și politicile de ocupare a forței de muncă;
2. Evaluarea situației de ansamblu a pieței muncii din Republica Moldova atât sub aspect cantitativ, cât și calitativ;
3. Analiza principalilor indicatori ce caracterizează piața muncii și politicile de ocupare a forței de muncă;
4. Evaluarea impactului îmbătrânirii populației și a migrației internaționale asupra evoluției ulterioare a pieței muncii;
5. Analiza consecințelor economice, sociale și demografice asupra comportamentului pieței muncii;
6. Realizarea unui studiu comparativ privind divergențele și convergențele pe piața muncii din Republica Moldova și Uniunea Europeană;
7. Efectuarea unei cercetări asupra evoluției nivelului de competențe generale și profesionale pe piața muncii;
8. Elaborarea unor măsuri și acțiuni concrete, cu implicații asupra sporirii ocupării forței de muncă,
9. Identificarea și promovarea unor facilități de reinsertie pe piața autohtonă a muncii a migranților moldoveni;
10. Evaluarea aspectelor calitative ce caracterizează piața muncii din Republica Moldova, inclusiv a competențelor generale și profesionale care asigură un nivel mai înalt de ocupare a forței de muncă.
11. Evaluarea indicatorilor ce caracterizează cheltuielile aferente politicilor de ocupare a forței de muncă și aprecierea valorii acestora în raport cu practicile statelor membre ale Uniunii Europene în acest domeniu;
12. Aprecierea elementelor flexicurității muncii din partea angajatorilor autohtoni, ca opțiune strategică de implementare a acestora pe piața muncii din perspectiva aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană, cu impact pozitiv asupra sporirii nivelului de ocupare a forței de muncă.

3. Rezultate planificate conform proiectului depus (obligatoriu)

1. Tabloul general asupra situației reale a pieței muncii și a politicilor de ocupare a forței de muncă.

2. Cadrul metodologic și indicatorii ce caracterizează piața muncii și politicile de ocupare a forței de muncă.
3. Indicatorii ce caracterizează piața muncii și politicile de ocupare a forței de muncă, prin analiză comparativă cu statele membre ale UE, din perspectiva aderării Republicii Moldova la comunitatea europeană.
4. Comportamentul diferitor categorii de forță de muncă rezultate din aplicarea sondajului sociologic.
5. Comportamentul angajatorilor, ca principali actori ai pieței muncii, în condițiile unei piețe deficitare.
6. Conținutul proceselor demografice și impactul acestora asupra evoluției ulterioare a pieței muncii;
7. Direcții strategice de dezvoltare și implementare pe piața muncii pentru sporirea nivelului de ocupare a forței de muncă
8. Organizarea a două evenimente științifice sub formă de Mese Rotunde pentru prezentarea rezultatelor cercetării.
9. Publicarea a 15 lucrări în cadrul Conferințelor Științifice Internaționale organizate atât în Republica Moldova, cât și peste hotare.
10. Publicarea a cel puțin 8 lucrări în reviste științifice indexate în Baze de Date Internaționale.
11. Elaborarea și publicarea unei monografii privind piața muncii și politicile de ocupare a forței de muncă.

4. Rezultatele obținute (descriere narativă 3-5 pagini) (obligatoriu)

Piața muncii din Republica Moldova, fiind una în proces de dezvoltare, a fost marcată, în ultimul timp, de mai multe crize economice (criza financiară mondială din anul 2009, criza națională determinată de furtul miliardului de dolari americani din sistemul bancar în anul 2014, criza economică cauzată de pandemia COVID-19), fapt ce au determinat mai multe perturbații, determinând ca aceasta să devină mult mai vulnerabilă în situații de dezechilibre economice. Criza pandemică COVID-19 a avut consecințe nefaste asupra pieței muncii, în special, și asupra societății, în general. Este o criză care impune restricții de deplasare și de păstrare a distanței sociale, fapt care a afectat cel mai mult sectoarele economiei cum ar fi transportul, comerțul, hotelurile și restaurantele. De asemenea, Criza pandemică COVID-19 a determinat necesitatea regândirii organizării muncii. Drept urmare, multe organizații nu au fost pregătite atât din punct de vedere al infrastructurii, cât și al forței de muncă, pentru desfășurarea activității profesionale la distanță. Urmare a acestei situații, multe organizații și-au sistat temporar activitatea, iar altele au recurs la disponibilizări de personal, în special a persoanelor care nu dețineau competențele adecvate în domeniul IT care să le permită desfășurarea muncii la distanță. Totodată, mai multe persoane au fost afectate în relația cu locul de muncă din cauza pandemiei Covid-19. Astfel, multe persoane au absentat de la locul de muncă, sau au prestat munca la distanță, sau au muncit mai puține ore pe săptămână, sau au fost transferate la un program redus de muncă. Toate acestea au avut un impact negativ și asupra calității vieții profesionale.

Piața muncii din Republica Moldova se ciocnește cu provocări demografice, atât din punct de vedere a cantității, cât și a calității forței de muncă. Sub aspect cantitativ, oferta pieței muncii este

afectată de generațiile mici din punct de vedere numeric care intră în circuitul demografic. Din punct de vedere calitativ, se observă o acumulare a generațiilor pre pensionare numeroase la limita vârstei de pensie. Prin urmare, îmbătrânirea populației este însoțită inevitabil și de o îmbătrânire a forței de muncă, la care are implicații evoluția speranței de viață, aflată într-o creștere modestă comparativ cu statele UE.

Analizând structura populației sub aspect teritorial, s-au constatat disparități majore ale numărului populației, fapt ce dovedește că actualul sistem administrativ teritorial nu este eficient nu doar din perspectiva costurilor, ci și a modului de ocupare a forței de muncă. În prezent, în Republica Moldova există raioane cu o populație de până la 50 mii de locuitori în care numărul populației ocupate este foarte mic și, în același timp, cu oportunități reduse de angajare, în special în mediul rural. Astfel, prin reformarea sistemului administrativ-teritorial se va reuși dezvoltarea piețelor regionale a muncii care va permite o gestionare mai eficientă a forței de muncă, dar și a dezechilibrelor care vor apărea urmare a diferitor crize economice.

Îmbătrânirea populației este însoțită inevitabil din perspectiva demografică și de o îmbătrânire a forței de muncă, la care are implicații evoluția speranței de viață care este într-o creștere modestă, comparativ cu statele UE. Reproducerea populației dezavantajează formarea forței de muncă tinere iar migrația reduce participarea în câmpul muncii unde ultimele studii confirmă că încă 15% în special tineri au intenții de strămutare. Oferta demografică a forței de muncă intră în dependența principalelor grupe demografice, dar și în funcție de vârstă și gen. Reducerea drastică a numărului populației este o provocare pentru următorul deceniu inclusiv pentru piața muncii și depinde de capacitatea națională de a estima impactul și a elabora coerența politicilor sociale. Îmbătrânirea demografică se accentuează în formatul forței de muncă. Aceasta va fi mai presantă în cea de a doua etapă a îmbătrânirii. Țara nu a putut valoriza îmbătrânirea demografică ca dividend al pieței muncii pentru prima etapă a îmbătrânirii. Dacă la cea de a doua etapă instituțiile guvernamentale vor putea utiliza provocările îmbătrânirii demografice efectele pot fi transformate în dividende de susținere a dezvoltării. Structura demografică a populației este una dezechilibrată, iar impactul pe termen mediu și pe termen lung poate avea consecințe nefaste atât economice (există șansa compromiterii dezvoltării economice din cauza lipsei forței de muncă potențiale), cât și sociale (întreținerea unei vieți decente pentru grupurile sociale vulnerabile). Îmbătrânirea demografică creează disparități largi demografice ce vor genera conflicte generaționale și tensiuni la locul de muncă.

Evaluarea elementelor flexibilității muncii din partea angajatorilor autohtoni, ca opțiune strategică de implementare a acestora pe piața muncii, cu efecte pozitive asupra nivelului de ocupare a forței de muncă, fapt dovedit de statele membre UE care au implementat aceste elemente, demonstrează că organizațiile autohtone nu sunt suficient de bine pregătite pentru implementarea acestora. Asigurarea organizațiilor cu resursele umane necesare se poate realiza prin diversificarea metodelor de organizare a muncii. În unele situații, dificultatea atragerii resurselor umane în cadrul organizației poate fi determinată de lipsă de flexibilitate din partea acesteia, în ceea ce privește organizarea muncii. În condițiile actuale, un program standard de muncă este acceptat mai greu de unele categorii de forță de muncă, mai ales când au de împărțit responsabilitățile între viața profesională și cea familială. Din această perspectivă, flexibilitatea în organizarea muncii are implicații benefice pentru angajați, fapt pentru care organizațiile trebuie să ia în considerație acest

aspect. Rezultatele obținute demonstrează faptul că organizațiile autohtone au anumite reticențe în ceea ce privește flexibilizarea formelor de muncă.

Rezultatele obținute, urmare a aplicării mai multor metode statistice, a permis atingerea obiectivului cercetării. Astfel, din multitudinea variabilelor care reflectă flexibilitatea muncii, ca element al flexicurității muncii, au fost evidențiate trei componente principale. Prima componentă principală este explicată de munca ocazională și de rotația pe posturi a angajaților. Prin urmare, flexibilizarea muncii este influențată semnificativ de munca ocazională și rotația pe posturi a angajaților.

Dezvoltarea tehnologică din ultimele decenii precum și fenomenul globalizării au determinat instituții și specialiști din întreaga lume să identifice competențele de care are nevoie oricine pentru a se integra cu succes în viața socială într-o economie bazată pe cunoaștere. Piața muncii este eterogenă și poate fi împărțită în segmente care diferă după nivelul cererii pieței pentru calitatea funcțională a muncii, gradul de calitate a forței de muncă, precum și după variabilitatea cererii pentru noi angajați. De aceea, conceptul de competitivitate pe piața muncii este relativ, competențele pot stimula inovarea și creșterea economică, pot da valoare adăugată producției în cadrul lanțului valoric, pot stimula concentrarea de competențe de un nivel mai înalt în UE și pot șlefui viitoarea piață a forței de muncă. Misiunea extinsă a educației și a formării profesionale include obiective precum cetățenia activă, dezvoltarea personală și bunăstarea. Toate acestea merg mână în mână cu necesitatea ameliorării competențelor necesare capacității de inserție profesională, în contextul unei creșteri economice slabe și al reducerii forței de muncă din cauza îmbătrânirii populației.

Calitatea resurselor umane are un rol esențial pe piața muncii care contribuie în mod direct la asigurarea unui nivel înalt de ocupare. În acest context, nivelul calității resurselor umane, exprimat prin profesionalismul acestora, depinde de mai mulți actori: instituțiile guvernamentale, instituțiile de învățământ, organizații profesionale, companiile și, nu în ultimul rând, de fiecare persoană în parte. Pentru ca forța de muncă să se mențină activă pe piața muncii, este necesar ca aceasta să dezvolte multiple competențe profesionale care să-i asigure siguranța unui loc de muncă. Pe de altă parte, organizațiile pentru a face față concurenței sunt „obligate” să investească în proprii angajați pentru îmbunătățirea competențelor lor profesionale astfel încât aceștia să realizeze mult mai bine sarcinile de muncă și să facă față noilor provocări la care este expusă organizația.

Organizațiile din Republica Moldova conștientizează tot mai mult necesitatea de a investi în dezvoltarea profesională a angajaților. Din totalul de 350 de organizații care au participat la sondaj, 79,4% sau 278 au menționat că în ultimii 3 ani au oferit programe de instruire profesională angajaților. Piața educațională de formare profesională continuă în Republica Moldova nu este suficient de dezvoltată, (doar o apreciere de 3,46) iar multe organizații au anumite reticențe în ceea ce privește calitatea programelor de instruire profesională. Aceasta determină și o apreciere de doar 3,44 din totalul de 5,0 a volumului resurselor financiare alocate pentru instruirea angajaților.

Grupul NEET reprezintă o categorie de forță de muncă care, pe termen lung, ar putea acoperi deficitul forței de muncă din Republica Moldova. În cazul Republicii Moldova, grupul NEET reprezintă o categorie a populației căreia i s-a acordat puțină atenție din partea instituțiilor guvernamentale. Deși, reprezintă o pondere destul de mare în totalul populației de aceeași categorie de vârstă, grupul NEET ar putea soluționa, într-o anumită măsură, deficitul de forță de muncă din

Republica Moldova. În prezent, tot mai mulți angajatori autohtoni se confruntă cu un deficit de forță de muncă, iar pentru mulți investitori străini piața muncii din Republica Moldova nu mai este atractivă din cauza deficitului, cantitativ și calitativ, de forță de muncă. Investigațiile efectuate demonstrează faptul că în mediul rural rata NEET este mai mare decât în cel urban. Lipsa oportunităților de angajare în mediul rural, descurajează persoanele pentru a mai căuta un loc de muncă sau de a participa la un program de instruire, ceea ce face să devină persoane inactive. Rata NEET în Republica Moldova este cu mult mai mare, în comparație cu statele membre UE. Din perspectiva aderării Republicii Moldova la UE, instituțiile guvernamentale trebuie să elaboreze politici direcționate spre grupul NEET care ar conduce la diminuarea numărului acestuia. Luând în considerație că rata de ocupare în Republica Moldova este foarte mică, puțin peste 40%, atragerea grupului NEET în câmpul muncii va conduce și la creșterea acesteia.

Politicile active pe piața muncii și-au dovedit eficacitatea în procesul de reducere a șomajului și de sporire a nivelului de ocupare a forței de muncă. Fiecare stat, prin măsurile promovate pe piața muncii a încercat să îmbunătățească indicatorii în cauză, acordând, totodată, asistență grupurilor de persoane care se consideră mai vulnerabile pe piața muncii, în vederea găsirii unui loc de muncă. Republica Moldova, prin adoptarea și punerea în aplicare a noii legi privind promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, a diversificat intervențiile pe piața muncii, prin orientarea mai mult spre politicile active care au drept scop atragerea în mediul profesional a persoanelor care se află în căutarea unui loc de muncă. Unele măsuri active au fost aplicate mai rapid, altele au fost puse în aplicare cu întârziere, urmare a necesității elaborării cadrului metodologic și logistic în acest scop. Prin politicile active promovate pe piața muncii, ANOFM este antrenată într-un spectru larg de activități pe care trebuie să le administreze, dar și unui șir de provocări noi care necesită soluții rapide.

Politicile pe piața muncii implică anumite costuri suportate de orice țară care dorește să susțină persoanele aflate în dificultate, urmare a pierderii locului de muncă. Volumul resurselor financiare alocate în acest scop diferă de la o țară la alta, în funcție de nivelul de dezvoltare al acesteia, precum și de spectrul politicilor active implementate pe piața muncii. Astfel, cu cât țara este mai dezvoltată, cu atât volumul resurselor financiare alocate este mai mare. Raportarea resurselor financiare aferente politicilor active pe piața muncii la PIB reprezintă un indicator ce relevă nivelul de finanțare a măsurilor pe piața muncii la nivelul fiecărei țări. În cazul Republicii Moldova, resursele financiare alocate pentru implementarea politicilor active pe piața muncii sunt extrem de mici în raport cu alte state dezvoltate, fapt ce se impune o creștere graduală a acestora.

Învățarea pe parcursul întregii vieți reprezintă o direcție care trebuie dezvoltată mai intens, în condițiile economiei bazate pe cunoaștere, cu implicații directe asupra nivelului de ocupare a forței de muncă. Piața educațională în domeniul formării profesionale continuă nu este dezvoltată suficient în Republica Moldova, ceea ce face ca unii angajatori să aibă anumite rezerve în ceea ce privește eficiența programelor de formare profesională. Percepția de ansamblu a managementului organizațiilor față de piața educațională poate influența deciziile de alocare a resurselor financiare pentru dezvoltarea resurselor umane. În funcție de nivelul de dezvoltare al pieței de formare profesională continuă depinde competențele care vor fi dezvoltate pe viitor pe piața muncii, fapt ce vor avea un impact asupra ocupării forței de muncă. Or, noile programe de formare profesională trebuie orientate spre dezvoltarea acelor competențe care vor avea un impact direct asupra

menținerii forței de muncă în mediul profesional. Pe viitor, se așteaptă o creștere rapidă a numărului locurilor de muncă digitalizate. Aceeași tendință va fi menținută și în ceea ce privește digitalizarea afacerilor. În aceste condiții, este necesar să se dezvolte programe de formare axate pe dezvoltarea cunoștințelor și abilităților digitale care ar putea fi sprijinite financiar atât de instituțiile guvernamentale, cât și de angajatori.

O piață deficitară a muncii creează impedimente mari organizațiilor în vederea asigurării acestora cu resursele umane necesare. În vederea atingerii obiectivului lucrării, a fost elaborat un chestionar în care respondenții au avut de ales care din itemii formulați în chestionar au un impact asupra atragerii forței de muncă de care organizațiile au nevoie. În acest sens, au fost formulați 9 itemi, fiecare item reprezentând o problemă pentru atragerea resurselor umane în organizație. În afară de aceasta, chestionarul a mai cuprins 4 itemi (probleme) care ar putea avea un impact negativ, pe viitor, asupra asigurării organizațiilor cu resursele umane necesare atât cantitativ, cât și calitativ.

În condițiile unei piețe deficitare a muncii, așa cum este cea din Republica Moldova, organizațiile trebuie să adopte diferite comportamente pentru a face față situației create. Existența deficitului de forță de muncă în Republica Moldova a fost confirmat și de întreprinderile participante la sondaj. Din totalul de 350 de întreprinderi participante la sondaj, 88,0% din consideră că în Republica Moldova se atestă un deficit de forță de muncă și doar 5,4% sunt de părere că nu există o insuficiență de forță de muncă. La fel, 6,6% nu știu dacă există sau nu deficit de forță de muncă în Republica Moldova.

Redresarea dezechilibrelor de pe piața muncii se poate realiza prin implementarea unor politici adecvate și eficiente din partea instituțiilor guvernamentale. De aceea, în vederea realizării obiectivelor etapei anuale a proiectului de cercetare am analizat politicile active pe piața muncii (ALMP) din punct de vedere metodologic. Obiectivul principal al ALMP-urilor constă în creșterea oportunităților de angajare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și îmbunătățirea corelației dintre locurile de muncă vacante și forța de muncă (șomerii). Din punct de vedere metodologic, intervențiile instituțiilor guvernamentale pe piața muncii se împart în trei categorii: 1) servicii privind politicile pieței muncii, 2) măsuri privind politicile pieței muncii și 3) ajutoare financiare privind politicile pieței muncii. Analizând carul metodologic al politicilor active pe piața muncii în Republica Moldova, constatăm că acesta este racordat la standardele UE în ceea ce privește categoriile și conținutul politicilor active ale pieței muncii.

Pe perioada desfășurării proiectului au fost organizate 5 Mese Rotunde.

Data desfășurării	Denumirea mesei Rotunde	Numărul de participanți
9 octombrie 2020	<i>Valorificarea potențialului uman pe piața muncii din Republica Moldova în condițiile economiei bazate pe cunoaștere</i>	45
2 decembrie 2020	<i>Piața muncii din Republica Moldova: realități și provocări</i>	50
28 octombrie 2021	<i>Piața muncii din Uniunea Europeană și Republica Moldova: convergențe și divergențe</i>	55

26 octombrie 2022	<i>Politici active pe piața muncii: realități, provocări și perspective pentru Republica Moldova</i>	62
21 septembrie 2023	<i>Piața muncii din Republica Moldova: controverse, constrângeri și oportunități</i>	67

Pe parcursul derulării proiectului, au fost publicate **91 de lucrări** dintre care:

- 1 monografie editată în străinătate;
- 1 capitol în monografie națională;
- 2 lucrări în Editor ale conferințelor internaționale (SPRINGER) (În ediție);
- 2 lucrări în reviste indexate Web of Science și SCOPUS;
- 29 lucrări în reviste din străinătate indexate în alte Baze de Date Internaționale;
- 5 lucrări în reviste naționale de Categoria B;
- 26 lucrări în culegeri științifice editate în străinătate;
- 8 lucrări în culegeri de lucrări științifice editate în Republica Moldova;
- 13 lucrări în conferințele științifice internaționale (Republica Moldova);
- 2 lucrări în volumul conferințelor științifice naționale cu participare internațională;
- 1 lucrare în teze ale conferințelor științifice internaționale (Republica Moldova);
- 1 capitol în Note de curs pentru activitatea didactică.

De asemenea, au fost înregistrate **28 de participări** cu comunicări orale la diferite evenimente științifice dintre care:

- 2 comunicări la manifestări științifice internaționale organizate în străinătate;
- 2 comunicări la manifestări științifice internaționale organizate în Republica Moldova;
- 4 comunicări la manifestări științifice cu participare internațională;
- 20 comunicări la manifestări științifice naționale.

5. Impactul științific, social și/sau economic al rezultatelor științifice obținute în cadrul proiectului (obligatoriu)

Impactul științific obținut în cadrul proiectului constă în faptul că a fost clarificat cadrul metodologic ce caracterizează politicilor active aferente pieței muncii. Aplicarea diferitor metode statistice (Analiza Principalelor Componente, procedeul ANOVA, metoda de rotație a axelor Varimax, testul Fisher) a permis elaborarea unor modele econometrice în vederea evaluării și testării flexibilității muncii în organizațiile din Republica Moldova. De asemenea, au fost aplicate diferite metode statistice pentru a evalua corelația dintre diferiți factori determinanți privind investițiile în dezvoltarea resurselor umane, element important în asigurarea unui nivel înalt de ocupare a forței de muncă. Aceasta ne-a permis să observăm diferențe semnificative între organizațiile cu până la 9 angajați și celelalte grupe de organizații cu peste 50 de angajați pentru anumite forme ale flexibilizării muncii. Urmarea a aplicării diferitor metode statistice, am constatat că organizațiile care au implementat politici în domeniul dezvoltării resurselor umane au o altă abordare față de factorii determinanți privind deciziile investiționale în dezvoltarea resurselor

umane. De asemenea, impactul științific al acestei etape constă în identificarea și calcularea mai multor indicatori ce reflectă cheltuielile aferente politicilor pieței muncii, fapt ce ar putea conduce la o mai bună administrarea a resurselor financiare alocate acestui domeniu, prin justificarea impactului economic și social.

În afară de aceasta, au fost identificați mai mulți factori determinanți care au impact direct asupra pieței muncii. În funcție de evoluția acestora, a fost determinată dimensiunile politicilor active spre care trebuie să se orienteze instituțiile guvernamentale pentru sporirea nivelului de ocupare a forței de muncă în Republica Moldova. Aplicarea diferitor metode statistice (procedeele ANOVA, testul Fisher, testul Student, metoda rangurilor, Testul Chi-Square) a permis constatarea anumitor fapte care au impact direct asupra evoluției pieței muncii din Republica Moldova. De asemenea, a fost evaluat comportamentul organizațiilor, care reprezintă principalul actor al pieței muncii, în condițiile unei piețe deficitare a muncii. O piață deficitară a muncii determină angajatorii la eforturi suplimentare pentru atragerea noilor angajați în organizație. Diversificarea metodelor de atragere a forței de muncă reprezintă o soluție pentru organizații. Lipsa forței de muncă este resimțită de toate categoriile de organizații, indiferent de mediul în care acestea își desfășoară activitatea – urban sau rural. De asemenea, deficitul forței de muncă este înregistrat nu doar în rândul muncitorilor, ci și al specialiștilor și al managerilor.

Impactul economic și social al proiectului este determinat de faptul că oferă un tablou general asupra cunoașterii reale a situației pieței muncii, din perspectiva angajatorilor, în special asupra calității forței de muncă. De asemenea, a fost evaluat nivelul de competențe al forței de muncă încadrate pe piața muncii, din perspectiva angajatorilor, adică a cererii forței de muncă, fapt ce va permite orientarea anumitor măsuri pentru îmbunătățirea nivelului de competențe solicitat de angajatori. Urmare a cercetării sociologice, am reușit să identificăm unele opțiuni strategice ce ar putea fi implementate la nivel național și anume:

- elaborarea unor politici guvernamentale pentru menținerea forței de muncă în țară și stoparea emigrării acesteia;
- reducerea fluxului forței de muncă tinere peste hotare;
- asigurarea stabilității politice și economice din țară pentru a stopa emigrarea forței de muncă peste hotare;
- crearea condițiilor pentru atragerea moldovenilor migranți;
- studii up-to date și orientate spre necesitățile companiilor;
- schimbarea curriculum-ului în universități prin implicarea angajatorilor de top;
- acordarea subvențiilor de stat pentru salarizarea specialiștilor cu pregătire insuficientă pe perioada adaptării acestora la locul de muncă;
- susținerea micului business în vederea creării de noi locuri de muncă.

În afară de aceasta, a fost analizată semnificația activității Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate de catalizator al conexiunilor între șomeri și angajatori. Cercetările obținute arată că organizațiile au anumite rezerve în ceea ce privește cooperarea cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. În aceste condiții se impune o intensificare a cooperării dintre acești doi actori, prin prezența mai activă a acesteia pe piața muncii.

Implementarea noilor forme de ocupare, în contextul schimbării conținutului muncii și al dezvoltării sistemelor de inteligență artificială, va conduce la sporirea nivelului de ocupare a forței

de muncă la nivel național. În aceste condiții, se impun mai multe măsuri, inclusiv legislative, care ar permite implementarea de noi forme de ocupare a forței de muncă, inclusiv de domeniul de activitate al organizațiilor.

Așadar, prin calcularea mai multor indicatori ai ocupării forței de muncă care au arătat anumite tendințe de manifestare pe piața muncii, vor putea fi redimensionate politicile și măsurile promovate de instituțiile guvernamentale pentru a spori gradul de ocupare și combatere a excluziunii sociale a persoanelor cu nivele inferioare de calificare, precum și a persoanelor aflate în grupul de risc care necesită mai multă susținere pe piața muncii pentru a evita șomajul de lungă durată și, respectiv, excluderea totală a acestora de pe piața muncii.

6. Infrastructura de cercetare utilizată în cadrul proiectului (opțional)

Activitatea de cercetare în cadrul proiectului este realizată în mai multe spații: Departamentul „Resurse Umane, Afaceri Publice și Comunicare” (biroul 609, corpul A), Centrul de Cercetări „Dezvoltarea Durabilă a Resurselor Umane” (biroul 606, corpul A), departamentul „Teorie și Politici Economice (biroul 804) și departamentul „Statistică și Econometrie (biroul 508, corpul B), Serviciul „Marketing, Parteneriate și Carieră. Subdiviziunile în cauză sunt echipate cu 8 computere, 8 imprimante și un Xerox. În afară de aceasta, membrii proiectului beneficiază de sălile de lectură și tezaurul bibliografic, în procesul de documentare în cadrul proiectului. În procesul de organizare a manifestărilor științifice în cadrul proiectului, sunt utilizate sălile adecvate, echipate cu tehnica necesară pentru desfășurarea unor astfel de manifestări.

7. Colaborare la nivel național/internațional în cadrul implementării proiectului (după caz)

La nivel național

1. ***Ministerul Muncii și Protecției Sociale.*** Au fost purtate discuții cu privire la politicile de ocupare a forței de muncă prevăzute în Strategia Națională pentru ocuparea forței de Muncă pentru anii 2017-2021, precum și perspectivele ocupării forței de muncă în Republica Moldova pentru perioada 2022-2026.
2. ***Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.*** Au fost analizate perspectivele implementării politicilor de ocupare a forței de muncă în Republica Moldova, problemele și dificultățile implementării acestora de subdiviziunile teritoriale. De asemenea, au fost evaluate problemele implementării măsurilor și politicilor pe piața muncii în perioada COVID-19. La fel, a existat o colaborare intensă în procesul de aplicare a chestionarului pentru angajatori, prin expertizarea acestuia pentru a fi cât mai util în procesul de prelucrare și validare a rezultatelor.
3. ***Ministerul Educației și Cercetării.*** Au avut loc discuții în ceea ce privește politicile educaționale pe parcursul întregii vieți și rolul acestora în menținerea unui nivel înalt de ocupare a forței de muncă în Republica Moldova. De asemenea, atragerea angajatorilor în procesul de formare profesională continuă, în special a organizațiilor care dispun de infrastructura necesară pentru desfășurarea unor astfel de activități.
4. ***Camera de Comerț și Industrie.*** Au avut loc discuții asupra modului de implementare a chestionarului în cazul cercetării sociologice, precum și eventualele riscuri ce ar pune în dificultate colectarea datelor.

5. **Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova.** Discuțiile purtate s-au axat asupra riscurilor la care au fost expuse diferite categorii de forță de muncă pe durata crizei pandemice, precum și soluții în vederea susținerii acestora prin reintegrarea pe piața muncii a persoanelor care și-au pierdut locul de muncă.
6. **Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova.** Au fost discutate problemele cu care se confruntă agenții economici în ceea ce privește asigurarea cu forță de muncă necesară, calitatea forței de muncă, precum și problemele cu care s-au confruntat pe durata crizei pandemice, în ceea ce privește organizarea muncii în cadrul organizațiilor.
7. **Biroul Național de Statistică.** Colaborarea a constat în discutarea asupra metodologiei statistice privind ocuparea forței de muncă în Republica Moldova. Luând în considerație modificarea făcută de BNS asupra metodologiei de calcul a indicatorilor, pune în dificultate realizarea unor comparații în timp a indicatorilor aferenți pieței muncii. De asemenea, a fost solicitată baza de date a agenților economici pentru a determina baza de sondaj și eșantionul aplicat în cercetarea sociologică.
8. **Biroul Internațional al Muncii (Chișinău).** S-au purtat discuții asupra proiectelor pe care le promovează și realizează Organizația Internațională a Muncii privind forța de muncă în Republica Moldova care să contribuie la sporirea procesului de incluziune a categoriilor de persoane, considerate mai vulnerabile pe piața muncii. De asemenea, s-a discutat asupra eficacității proiectelor implementate, prin susținerea financiară a diferitor categorii de persoane.
9. **Biroul Migrațiune și Azil.** Au fost discutate probleme legate de migrația forței de muncă, în special imigrarea acestora în Republica Moldova. Au fost discutate scopul și tendințele de imigrare a persoanelor străine în Republica Moldova și care sunt țările de origine ale acestora.

La nivel internațional

1. **Institutul Național de Cercetări Economice „Costin C. Kirițescu” al Academiei Române.** Au fost purtate discuții cu mai mulți cercetători privind situația pieței muncii din Republica Moldova și România, problemele care se confruntă pe piața muncii, eventualele soluții pentru acoperirea deficitului de forță de muncă care se înregistrează în ambele țări etc. De asemenea, s-a cooperat prin elaborarea de lucrări comune pentru participări la conferințe științifice aferente domeniului de cercetare.
2. **Fundația Europeană pentru Formare.** Au fost discutate problemele ocupării forței de muncă din Republica Moldova și eventualele proiecte ce ar putea fi susținute din punct de vedere financiar din partea Fundației Europene pentru Formare. De asemenea, s-a discutat despre necesitatea susținerii cercetării și posibilitatea unei cooperări mai eficiente între instituțiile guvernamentale și cele de cercetare din Republica Moldova.
3. **Academia de Studii Economice, București, România.** Participarea într-un studiu de documentare, precum și colaborarea cu cercetători din cadrul instituției respective pe dimensiunile muncii și a pieței muncii. Participarea D-lui Grigore Piroșca la Masa

Rotundă cu tematica „Impactul economiei sociale asupra dezvoltării” în care s-a discutat despre dimensiunea de gen pe piața muncii.

4. **Universitatea „Constantin Brâncuși” Târgu Jiu, România.** Colaborarea cu universitatea în cauză a constat în participarea membrilor proiectelor în cadrul a două conferințe științifice internaționale pe care le-a organizat în anul 20221. Prima conferință a avut loc în perioada 27-28 mai. Iar cea de-a doua – 9-10 decembrie. La conferința din 27-28 mai au participat 2 membri ai proiectului, iar la cea desfășurată în 10-11 decembrie – 5 membri ai proiectului.
5. **Universitatea de Vest din Timișoara.** Colaborarea a constat în elaborarea unei lucrări comune în vederea participării la o Conferință Științifică, fapt ce s-a realizat în aprilie 2022.
6. **Universitatea „Al. I. Cuza din Iași, România.** Au avut loc cooperări asupra problematicii pieței muncii, inclusiv a aplicării metodelor statistice în evaluarea aspectelor pieței muncii, fapt ce a condus la elaborarea unor lucrări pentru participare la conferințe și publicarea ulterioară a acestora.
7. **Universitatea Babeș Bolyai, Cluj, România.** Participarea cercetătorilor din instituția dată la Masa Rotundă cu tematica „Impactul economiei sociale asupra dezvoltării” în care s-a discutat despre impactul migrației forței de muncă asupra copiilor familiilor acestora și consecințele social-economice.
8. **Universitatea „Ovidius” din Constanța, România.** Colaborarea a constat în elaborarea unei lucrări în vederea participării la o Conferință Științifică, fapt ce s-a realizat în perioada 29 iunie – 01 iulie 2023. .

8. Dificultățile în realizarea proiectului

Financiare, organizatorice, legate de resursele umane etc. (după caz)

O problemă cu care se confruntă membrii proiectului de cercetare ține de analiza în timp a proceselor ce caracterizează piața muncii și ocuparea forței de muncă, ca urmare a schimbării metodologiei statistice de către Biroul Național de Statistică, în anul 2018. Astfel, în seriile statistice apar întreruperi de date. Ultima serie de date statistice începe cu anul 2019 și nu poate fi comparată cu seriile anterioare. De aceea, mulți indicatori sunt calculați pentru ultimii 2 ani și nu pot fi comparați cu aceiași indicatori din perioada anterioară. De asemenea, aceasta nu permite efectuarea unor analize mai complexe, deoarece nu pot fi aplicate serii statistice de durate mari de timp, urmare a schimbării metodologiei.

O altă problemă în realizarea obiectivelor cercetării la această etapă a fost legată de reticența angajatorilor. Mulți angajatori nu doresc să participe în cercetări sociologice, ceea ce face mult mai dificil atingerea obiectivelor cercetării. Timpul consumat pentru realizarea cercetării sociologice a fost cu mult mai mare față de ceea ce planificasem inițial. Lipsa dorinței de participare a agenților economici în astfel de cercetări, din motive obiective sau subiective, poate să nu conducă la atingerea obiectivelor preconizate. Atât timp cât nu există o apropiere dintre mediul de afaceri și cel academic, cercetătorii vor continua să se confrunte cu probleme în atingerea obiectivelor. Mai bine de 40% din angajatorii identificați pentru a participa la cercetarea sociologică nu au dat curs

solicitării noastre. O dificultate în realizarea proiectului de cercetare se referă la procesul de organizare a finanțării activităților. Procedura actuală creează un mare disconfort și este consumatoare de timp, deoarece pentru orice acțiune întreprinsă trebuie solicitată finanțarea de la Agenția Națională pentru Cercetare și Dezvoltare. De asemenea, începerea finanțării cu întârziere (prima finanțare în proiect este recepționată abia la sfârșitul lunii martie), în fiecare an financiar, face ca în primele trei luni ale anului, membrii proiectului să nu poată participa la conferințe sau să publice materiale în diferite reviste de specialitate, din cauza lipsei resurselor financiare.

O altă dificultate de ordin financiar este determinată de faptul că pe măsura creșterii de la an la an a valorii de referință pentru calcularea salariului membrilor proiectului, în condițiile în care valoarea contractului rămâne aceeași, se reduc oportunitățile de participare și publicare din partea membrilor proiectului, deoarece ponderea fondului de salarizare în totalul cheltuielilor crește de la an la an. Urmare a acestei situații, în anul 2023, am redus cu 0,25 unități de personal pentru a putea realiza obiectivele proiectului de cercetare.

În vederea realizării obiectivelor proiectului, coordonatorul realizează o multitudine de alte activități, altele decât cele științifice pentru care este remunerat. În același timp, activitățile de ordin organizatoric, logistic, precum și cele ce țin de raportările anuale ce trebuie efectuate, elaborarea bugetului anual al proiectului, întocmirea planului de acțiuni sunt consumatoare de timp și neremunerate.

9. Diseminarea rezultatelor obținute în proiect în formă de publicații (obligatoriu)

1. **Bîrcă Alic (coordonator)**, Vaculovschi Dorin, Sainsus Valeriu, Abramihin Cezara, Barbăneagră Oxana, Verejan Oleg. *Dezvoltarea politicilor pe piața muncii din Republica Moldova*. București, Academia Română, Editura Centrului de Informare și Documentare Economică, 462p, 26,3 c. a. Contribuția autorului 12,1 c. a. ISBN 978-973-159-291-6.
2. **Sainsus, Valeriu**. Bilanțul natural al populației consecință de bază a declinului demografic, Transformările structurii demografice a populației - rezultatul declinului demografic. În : *Declinul demografic în Republica Moldova și Romania. Constatări cauze consecințe și perspective*. Matei, C. ; Muntele, I. coordonatori, Chișinău 2023, Editura ASEM, pp. 30-151, ISBN 978-9975-167-08-6.
3. Bîrcă Alic, Sandu Christiana Brigitte. *Determinants of organizations' decisions regarding investments in human resource development*. În: Constraints and opportunities in shaping the future. New approaches to economics and policy making. ESPERA 2022. The 9th International Conference. NIER Romanian Academy, Indexat SCOPUS (SPRINGER) (În ediție).
4. Bîrcă Alic, Sandu Christiana Brigitte. *Resourcing employee strategies on the tight labour market*. În: Constraints and opportunities in shaping the future. New approaches to economics and policy making. ESPERA 2022. The 9th International Conference. NIER Romanian Academy, Indexat SCOPUS (SPRINGER) (În ediție).
5. Bîrcă Alic, Christiana Brigitte Sandu, Igor Matveiciuc. *Determinants of public institutions competitiveness: Case Study of the Republic of Moldova*. În: Administrative Sciences, 2023, 13(10), 214. 2,01 c. a. <https://doi.org/10.3390/admsci13100214>. ISSN: 2076-3387. (Impact Factor: 3.0). <https://www.mdpi.com/2076-3387/13/10/214>

6. Bîrcă Alic, Bostan, Ionel. *Engagement of moldovan organizations in increasing employment through flexible work arrangements*. În: Central European Business Review, 2023 forthcoming, 1,24 c. a. ISSN 1805-4862. (Impact Factor: 1,71). (În ediție).
7. Bîrcă Alic. *Work polarisation versus workforce education: analysis at European Union level*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2020, No. 5, p. 136-144. 0, 65 c. a. ISSN 2344-3685.
8. Birca, A. P., Mamaliga, A. I. *Job polarization and wage inequality in the Republic of Moldova*. În: Економічна теорія та право/Economic Theory and Law, Kharkiv: Ukraine, 2020, No. 4 (43). p. 11-25. 0,5 c. a. ISSN 2411-5584.
9. Bîrcă Alic. *Organizations involvement in human resource development on the labour market*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2021, (1), p. 6-16. 0,8 c. a. ISSN 2344-3685.
10. Matveiciuc Igor. *Apects of sustainable development of organizations in the Republic of Moldova*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2021, (1), p. 291-298, 0, 62 c. a. ISSN 2344-3685.
11. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. *Concepts of skills and competitiveness in the labor market*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2021, (1), p. 60-65, 0, 8 c. a. ISSN 2344-3685.
12. Barbăneagră Oxana. *Mapping the business environment for yprung entrepreneurs*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2021, (1), p. 235-243, 0, 8 c. a. ISSN 2344-3685.
13. Bîrcă Alic, Matveiciuc Igor. *Comparative analysis of vocational training methods applied within organizations*. În: Revista de Management Comparat Internațional, Bucharest, Romania, 2021, no.2. p. 158-169. 0,7 c. a. ISSN 1582-3458.
14. Birca, A. P. *The impact of economic crises on labor market behaviour in the Republic of Moldova: a comparative analysis*. În: Економічна теорія та право/Economic Theory and Law, Kharkiv: Ukraine, 2021, No. 3 (46). p. 8-21. 0,55c. a. ISSN 2411-5584.
15. Bîrcă Alic. *Human resources development in in the labour market: an analysis of the commitment of organizations in EU member states*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2021, No. 5, p. 106-1116. 0, 75 c. a. ISSN 2344-3685.
16. Vaculovschi Dorin. *Employment in the Republic of Moldova in the context of the Covid-19 pandemic*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2021, No. 6, p. 126-134, 0, 60 c. a. ISSN 2344-3685.
17. Sainsus Valeriu. *The impact of demografic phenomena and labour market problems in the Republic of Moldova*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2021, No. 6, p. 14-19, 0,5 c.a. ISSN 2344-3685.
18. Bîrcă Alic. *Investments in Human resource development – a crowing concern for organizations*. În: Revista de Management Comparat Internațional, Bucharest, Romania, 2022, no.1. p. 21-36. 0,75 c. a. ISSN 1582-3458.
19. Bîrcă Alic. *Professional competencies development on the labor market in the European Union: organizational involvement*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of

- Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2022, No. 1, p. 42-51. 0,75 c. a. ISSN 2344-3685.
20. Bîrcă Alic, Cunicica Eduard. *Talent management policies in organizations – a requirement to ensure the competitiveness of the labor market.* În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2022, No. 1, p. 165-171. 0,6 c. a. ISSN 2344-3685.
 21. Bîrcă Alic. *Could the NEET group ensure an increase in employment in the Republic of Moldova?* În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2022, No. 4, p. 58-67. 0,81 c. a. ISSN 2344-3685.
 22. Vaculovschi Dorin, Dogaru Raisa. *The situation of returned migrant workers in Republic of Moldova.* În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2022, No. 1, p. 221-228. 0, 60 c. a. ISSN 2344-3685. [Disponibil la: https://www.utgjiu.ro/revista/?page=curent&nr=2022-01](https://www.utgjiu.ro/revista/?page=curent&nr=2022-01)
 23. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. *Professional and transversal skills and lifelong learning systems in the context od social challenges.* În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2022, No. 1, p. 75-82. 0, 6 c. a. ISSN 2344-3685. Disponibil la: <https://www.utgjiu.ro/revista/?page=curent&nr=2022-01>
 24. Barbăneagră Oxana. *Flexibility and security of the labour market in a pandemic context.* În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2022, No. 1, p. 127-138. 0, 8 c. a. ISSN 2344-3685. Disponibil la: <https://www.utgjiu.ro/revista/?page=curent&nr=2022-01>
 25. Matveiciuc Igor. *The relevance of organizational culture on human resource development: a theoreticl-conceptual approach.* În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2022, No. 1, p. 235-242. 0, 5 c. a. ISSN 2344-3685. Disponibil la: <https://www.utgjiu.ro/revista/?page=curent&nr=2022-01>
 26. Bîrcă Alic. *Active labour market policies in the Republic of Moldova: Implications for increasing employment.* În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2023, No. 1, p. 77-85. 0,65 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2023-01/08_birca.pdf
 27. Cupcea Ion, Bîrcă Alic. *Theoretical-conceptual and comparative approaches to human resources management within organizations.* În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2023, No. 1, p. 151-158. 0,66 c. a. ISSN 2344-3685.
 28. Bîrcă Alic. *Workforce participation in active labour market policies: A comparative analysis of EU member states.* În: Revista de Management Comparat Internațional, Bucharest, Romania, 2023, No.2. p. 173-187. 0,8 c. a. ISSN 1582-3458.
 29. Bîrcă Alic. *The Public Employment Service - the „Catalyst” for conecting employers and the unemployed on the labour market.* În: Analele Universității „Ovidius” Seria Științe Economice, Constanța, România, 2023, No.1, p. 256-264. 0,8 c. a. ISBN 2393 – 3127. <https://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/2023-i1/Section%203/2.pdf>

30. Bîrcă Alic, Şarai Natalia. *Comparative analysis of expenditures related to active labour market policies in the European Union and the Republic of Moldova* În: Annals of the „Constantin Brâncuşi” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2023, No. 3, p. 45-55. 0,77 c. a. ISSN 2344-3685.
31. Cupcea Ion, Bîrcă Alic. *The particularities of human resource management in public sector*. În: Annals of the „Constantin Brâncuşi” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2023, No. 3, p. 148-156. 0,81 c. a. ISSN 2344-3685.
32. Vaculovschi, Dorin. *The evolution of wages in the Republic of Moldova. Their impact on the functionality of the labour market*. În Annals of the „Constantin Brâncuşi” University of Târgu Jiu, Economy Series, Issue 1, 2023, p. 246-254, ISSN 1844 – 7007, 0,6 c.a.
33. Abramihin Cezara, Şarai Natalia. *Lifelong learning essential condition for inclusion in a knowledge- based economy*. În: Annals of the „Constantin Brâncuşi” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2023, No. 1, p. 68-76. 0,7 c. a. ISSN 2344-3685.
34. Barbăneagră Oxana. *Dual education – tool for reconsidewring education*. În: Annals of the „Constantin Brâncuşi” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2023, No. 1, p. 25-35. 0,8 c. a. ISSN 2344-3685.
35. Bîrcă Alic. *Assessing organizations' behaviour in the tight labour market in the Republic of Moldova*. În: Annals of the „Constantin Brâncuşi” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2023, No. 6, p. 67-84. 0,67 c. a. ISSN 2344-3685.
36. Vaculovschi Dorin. *The impact of migration processes on development*. În: *Eastern European Journal for Regional Studies (EEJRS)*, p. 27-40, 09 c.a.ISSN: 2537-6179 Categoria B.
37. Barbăneagră Oxana. *Impactul politicilor publice asupra migrației de revenire și a dezvoltării capitalului uman în Republica Moldova*. În: Revista „Economica”, 2(124), p. 7-24. ISSN 1810- 9136. Categoria B+.
38. Matveiciuc Igor. *Analiza instruirii funcționarilor publici – parte integrantă a managementului dezvoltării resurselor umane în instituțiile publice*. În: Revista „Economica”, 4(126), p. 7-24. ISSN 1810- 9136. Categoria B+
39. Vaculovschi, Dorin, Dogaru, Raisa. *Analysis of the situation regarding returned migrants. challenges and solutions*. În: *EEJRS CSIE*, Vol. 9, Issue 1, June 2023, p. 86-99. ISSN: 2537-6179, Category B, <https://doi.org/10.53486/2537-6179.9-1.08>
40. Vaculovschi, Dorin. *Labor migration and the phenomenon of transnational families from the Republic of Moldova*. În: *EEJRS CSIE*, Vol. 9, Issue 1, June 2023, ISSN: 2537-6179, ISSUE 1 June 2023, p. 153-162, Category B, <https://doi.org/10.53486/2537-6179.9-1.12>
41. Bîrcă Alic. *The connection between education and work polarization*. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2020, VII-th Edition, September 11-12, 2020. Târgu Jiu, Gorj, Romania: Academica Brancusi Publishing House. p. 256-260. 0,35 c. a. ISBN 978-973-144-889-3.
42. Bîrcă Alic. *Human resource development on the labor market in the knowledge-based economy*. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12

- December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2020. (în ediție)
43. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. *Aspects of human resource competitiveness on the labor market*. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brancusi” Publisher, 2020, p. 11-15, 0,4 c.a., ISSN 2248-0889.
 44. Barbăneagră Oxana. **Business opportunities for young people**. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2020, p. 16-19, 0,35 c.a., ISSN 2248-0889.
 45. Matveiciuc Igor. *Aspects of sustainable development of organizations in the Republic of Moldova*. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brancusi” Publisher. 2020, p. 44-48, 0,4 c.a., ISSN 2248-0889.
 46. Bîrcă Alic. *Strategic aspects regarding the implementation of human resource development within organizations*. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2021, VIII-th Edition, September 10-11, 2021. Târgu Jiu, Gorj, Romania: Academica Brancusi Publishing House, 2021. p. 68-73. 0,35 c. a. ISBN 978-973-144-889-3.
 47. Vaculovschi Dorin. *The impact of the COVID-19 pandemic on the labour market of Moldova*. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2021, VIII-th Edition, September 10-11, 2021. Târgu Jiu, Gorj, Romania: Academica Brancusi Publishing House, 2021. p. 234-237. 0,35 c. a. ISBN 978-973-144-889-3.
 48. Sainsus Valeriu. *The impact of demographic phenomena and labour market problems in the Republic of Moldova*. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2021, VIII-th Edition, September 10-11, 2021. Târgu Jiu, Gorj, Romania: Academica Brancusi Publishing House, 2021. p. 229-233. 0,35 c. a. ISBN 978-973-144-889-3.
 49. *Ensuring organizational performance through the development of professional competencies in the labour market*. În: ECOTREND 2021 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 10-11 December 2021. XVIII-th Edition. Târgu Jiu Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2021. p. 117-122. 0,4 c. a. ISSN 2248-0889.
 50. Barbăneagră Oxana. Flexicurity - an essential element in modernizing the labor market. În: ECOTREND 2021 „Sustainable Economies and Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 10-11 December 2021. XVIII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2021, p. 151-156. 0,45 c. a. ISSN 2248-0889.

51. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. *Development of professional and transversal skills through lifelong learning systems*. În: ECOTREND 2021 „Sustainable Economies and Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 10-11 December 2021. XVIII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2021, p. 111-126. 0,45 c. a. ISSN 2248-0889.
52. Matveiciuc Igor. *Organizational culture - essential element in human resource development*. În: ECOTREND 2021 „Sustainable Economies and Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 10-11 December 2021. XVIII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2021, p. 128-133. 0,45 c. a. ISSN 2248-0889.
53. Bîrcă Alic, Cunicica Eduard. *Development of talent management policies on the labor market in the Republic of Moldova*. În: ECOTREND 2021 „Sustainable Economies and Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 10-11 December 2021. XVIII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2021. p. 14-18, 0,35 c. a. ISSN 2248-0889.
54. Bîrcă Alic. *NEET Group – a source of employment growth*. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2022, IX-th Edition, May 27-28, 2022. Târgu Jiu, Gorj, Romania: Academica Brancusi Publishing House, 2022. p. 297-301. 0,35 c. a. ISBN 978-973-144-889-3.
55. Sainsus Valeriu. *Demographic structural changes in the labour force in Moldova – increasing the pressure of demographic differences on the labour market*. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2022, IX-th Edition, May 27-28, 2022. Târgu Jiu, Gorj, Romania: Academica Brancusi Publishing House, 2022. p. 309-313. 0,35 c. a. ISBN 978-973-144-889-3.
56. Vaculovschi Dorin, *How attractive are the salaries on the labour market in the Republic of Moldova*. În: ECOTREND 2022 „Sustainable Economies and Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 9-10 December 2022. XIX-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2022., p. 243-249. 0,45 c. a. ISSN 2248-0889.
57. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. *Lifelong learning essential condition for inclusion and integration*. În: ECOTREND 2022 „Sustainable Economies and Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 9-10 December 2022. XIX-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2022. p. 170-176, 0,45 c. a. ISSN 2248-0889.
58. Barbăneagră Oxana. *The impact of dual education on the labour market*. În: ECOTREND 2022 „Sustainable Economies and Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 9-10 December 2022. XIX-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2022 p. 210-215, 0,45 c. a. ISSN 2248-0889.

59. Bîrcă Alic. *The increasing of labour force employment through active labour market policies*. În: ECOTREND 2022 „Sustainable Economies Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 9-10 December 2022. XIX-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2022. p. 216-222. 0,4 c. a. ISSN 2248-0889.
60. Cupcea Ion, Bîrcă Alic. *Human resources management – a priority field for organizations*. În: ECOTREND 2022 „Sustainable Economies Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 9-10 December 2022. XIX-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2022. p. 18-24. 0,4 c. a. ISSN 2248-0889.
61. Cupcea Ion, Bîrcă Alic. *Decoupling and trust – essential elements of human resource management in public sector*. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2023, X-th Edition, April 27-28, 2023. Valletta, Malta: 2023. p. 110-116. 0,4 c. a. ISSN 2248-0889.
62. Bîrcă Alic, Şarai Natalia. *Expenditures and effectiveness of active labour market policies – a concern of government institutions*. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2023, X-th Edition, April 27-28, 2023. Valletta, Malta: 2023. p. 117-122. 0,35 c. a. ISSN 2248-0889.
63. Bîrcă Alic. *Behaviour of organizations in the tight labour market*. În: ECOTREND 2023 „Digitalization-Sustainability-Competitiveness”. Proceedings of the International Scientific Conference 17-18 November 2023. XX-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2023. p. 187-191. 0,4 c. a. ISSN 2248-0889.
64. Abramihin, Cezara, Radu, Galina. *Some aspects of organizing of the occupational safety and health system of employees*. În : „37 Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції”, „Humanitarian space of science: experience and prospects”, January 20, 2023, Pereaslav, Ucraina, Університет Григорія Сковороди в Переяславі Publisher, nr.37, p. 7-17, 0,81 c.a., ISSN (Online): 2523-4900.
<https://humanitarica.webnode.com.ua/arkhiv/>
65. Abramihin, Cezara, Radu, Galina. *Unele aspecte ale organizării sistemului securității și sănătății în muncă a angajaților*. În: „37 Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції”, „Humanitarian space of science: experience and prospects”, January 20, 2023, Pereaslav, Ucraina, Університет Григорія Сковороди в Переяславі Publisher, nr.37, p. 18- 30, 0,81 c.a., ISSN (Online): 2523-4900. Disponibil în :
<https://humanitarica.webnode.com.ua/arkhiv/>
66. Bîrcă Alic. *New forms of employment in the context of the change of the work paradigm*. În: „Competitiveness and innovation in the knowledge economy:” Conferința științifică internațională din 22 – 23 septembrie 2023. Culegere de articole selectiv. Chișinău: ASEM, 2023,. 0,68 c. a. (În ediție).
67. Abramihin Cezara. *Coaching-ul - instrument important în dezvoltarea organizațională din domeniul administrației publice*. În: Teoria și practica administrării publice. Conferința științifico-practică internațională din 22 mai 2020, Chișinău: AAP, 2020, p. 304 – 309, 0,5 c. a. ISBN 978-9975-3240-9-0.

68. Abramihin Cezara. *Instruirea pe parcursul întregii vieți: dezvoltarea competențelor cheie – asigurarea competitivității pe piața muncii*. În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Culegere de articole selective. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău: ASEM, 2020. p. 413-419, 0.6 c. a. 2020. e-ISBN 978-9975-75-985-4.
69. Bîrcă Alic. *Theoretical-interpretative aspects of the effectiveness of active labour market policies // Aspecte teoretico-interpretative ale eficacității politicilor active pe piața muncii*. În: 30 years of economic reforms in the Republic of Moldova: economic progress via innovation and competitiveness” Conferința științifică internațională din 24 – 25 septembrie 2021. Culegere de articole selective. Chișinău: ASEM, 2021, Vol. II, p. 216-223. 0,65 c. a. ISBN 978-9975-155-64-9 (PDF).
70. Abramihin Cezara. *Competențele de bază în economia digitală*. În: 30 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Culegere de articole selective. Conferința științifică internațională din 24-25 septembrie 2021. Chișinău : ASEM, 2021, Vol. II, p. 202-208, 0,5 c. a. ISBN 978-9975-155-64-9 (PDF).
71. Vaculovschi Dorin, Dogaru Raisa, *Situația ocupării forței de muncă din Republica Moldova în contextul implementării strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2017-2021*. În: 30 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Culegere de articole selective. Conferința științifică internațională din 24-25 septembrie 2021. Chișinău: ASEM, 2021, Vol. II, p. 209-215, 0,65 c. a. ISBN 978-9975-155-64-9 (PDF).
72. Sainsus Valeriu Matei Constantin, Postică Maia *Declinul demografic în Republica Moldova, factori și consecințe*. În: 30 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Culegere de articole selective. Conferința științifică internațională din 24-25 septembrie 2021. Chișinău: ASEM, 2021, Vol. II, p. 280-286, 0,65 c. a. ISBN 978-9975-155-64-9 (PDF).
73. Verejan Oleg. *Analiza statistică a pieței muncii din Republica Moldova și impactul modificărilor metodologice asupra comparațiilor statistice*. În: 30 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Culegere de articole selective. Conferința științifică internațională din 24-25 septembrie 2021. Chișinău: ASEM, 2021, Vol. III, p. 39-50, 0,85 c. a. ISBN 978-9975-155-64-9 (PDF).
74. Sainsus Valeriu. *Presiunea diferențelor demografice asupra pieții muncii din Republica Moldova/ In: Parteneriatul Estic:: spre o comunitate a democrației și prosperității*, Ed. 16, 1-2 iunie 2023, Chișinău. Chișinău: "Print-Caro" SRL, 2023, 1, p. 129-149. ISBN 978-9975-165-94-5. Disponibil: https://ibn.idsi.md/ro/vizualizare_articol/183964
75. Bîrcă Alic. *Managementul „verde” al resurselor umane – o nouă dimensiune a abordării angajaților în cadrul organizațiilor*. În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii: Conferința științifică internațională din 25 – 26 septembrie 2020. Culegere de articole selective. Chișinău: ASEM, 2020, . p. 447-453. 0,5 c.a. e-ISBN 978-9975-75-985-4.

76. Bîrcă Alic. *Evaluarea comportamentului pieței muncii din Republica Moldova în perioada crizei pandemice Covid-19*. În: Economic growth in the conditions of globalization”. Conferința Internațională Științifico – Practică din 15-16 octombrie 2021. Ed. a XV-a. Chișinău: INCE, 2021. Vol. 2, p. 300-307. 0,62 c. a. ISBN 978-9975-3463-3-7.
77. Matveiciuc Igor. *The theoretical-conceptual and normative-legal analisys of human resource development in public institutions*. În: Development through research and innovation-2020, Conferință Științifică Internațională 20-21 august 2020. Chișinău: ASEM 2020, p. 6-11, 0,5 c.a.
78. Bîrcă Alic. *Evaluarea comportamentului pieței muncii din Republica Moldova în perioada crizei pandemice Covid-19*. În: Economic growth in the conditions of globalization”. Conferința Internațională Științifico – Practică din 15-16 octombrie 2021. Ed. a XV-a. Chișinău: INCE, 2021. Vol. 2, p. 300-307. 0,62 c. a. ISBN 978-9975-3463-3-7.
79. Abramihin Cezara. *Capitalul uman în contextul funcționării pieței muncii în era digitală*. În: "Economic security in the context of sustainable development", online international scientific-practical conference (2020; Chișinău). The Collection of the Online International Scientific-Practical Conference "Economic security in the context of sustainable development", December 11, 2020, Moldova, Chișinău: ASEM, 2021, p. 102-106, 0,55 c.a. ISBN 978-9975-155-01-4.
80. Abramihin Cezara. *Dezvoltarea capitalului uman - condiție de asigurare a competitivității pe piața muncii într-o economie bazată pe cunoaștere*. În: Teoria și practica administrării publice. Materiale ale Conferinței științifico-practice internaționale din 21 mai 2021, Chișinău: AAP, 2021, p. 427 – 430, 0,5 c. a. ISBN 978-9975-3492-6-0. – ISBN 978-9975-3492-7-7.
81. Bîrcă Alic. *Evaluarea formelor de flexibilizare a muncii în organizațiile din Republica Moldova* . În: Economic growth in the conditions of globalization”. Conferința Internațională Științifico – Practică din 12-13 octombrie 2022. Ed. a XVI-a. Vol. II, Chișinău: INCE, 2022. p. 458-467. 0,6 c. a. ISBN 978-9975-3463-3-7.
82. Bîrcă Alic. *Analiza comparativă a formelor de flexibilizare a muncii la nivel organizațional*. În: Paradigme moderne în dezvoltarea economiei naționale și mondiale. Conferința Științifică Internațională. 28-29 Octombrie 2022. Chișinău: Universitatea de Stat din Moldova, 2022. p. 224-234. 0,83 c. a. ISBN 978-9975-152-70-9.
83. Abramihin Cezara. *Competențe esențiale pentru asigurarea competitivității pe piața muncii în condițiile schimbărilor secolului XXI*. În: Teoria și practica administrării publice. Culegere de articole științifice. Conferința științifico-practică internațională din 20 mai 2022. Chișinău: AAP, 2022, p. 413 – 420, 0,5 c.a., e-ISBN 978-9975-75-985-4.
84. Abramihin Cezara. *Dezvoltarea competențelor pentru secolul XXI prin sisteme de învățământ pe tot parcursul vieții*. În: "Economic security in the context of sustainable development", online international scientific-practical conference (2021 ; Chișinău). The Collection of the Online International Scientific-Practical Conference "Economic security in the context of sustainable development", December 17, 2021, Moldova, Chișinău: ASEM, 2022, p. 78 – 84, 0,6 c.a. ISBN 978-9975-155-73-1
85. Abramihin, Cezara. *Developing skills for adaptation to the digital era*. În: Conferința Științifică Internațională STRATEGII ȘI POLITICI DE MANAGEMENT ÎN ECONOMIA

- CONTEMPORANĂ (a VIII-a editie), Chișinău, 2023, p. 375 – 381, 0,6 c.a., ISBN: 978-9975-147-99-6. Disponibil: https://ibn.idsi.md/collection_view/2311
86. Barbăneagră, Oxana. *Transformări structurle ale pieții muncii în era AI.* În Conferința Științifică Internațională ”Securitatea economică în contextul transformărilor structurale”, 7-8 decembrie 2023. https://ase.md/files/conferinte/econsec/EconSec_Conference_agenda_7-8.12.23.pdf
87. Sainsus, Valeriu. *Impactul economic al emigrării forței de munca din Republica Moldova și caracteristicile demografice ale acesteia.* În: Securitatea umană și socială în statul democratic, coordonator Ludmila Roșca, Conferința Științifico-practică internațională, 27 Octombrie 2023, "Print-Caro" SRL, 2023, 1, pp. 282-286. ISBN 978-9975-175-50-0.
88. Bîrcă Alic, Prodan Adriana. *Evaluarea implementării politicilor active aferente pieței muncii din Republica Moldova.* În: Modern paradigms in the development of the national and world economy. International Scientific Conference. October 29-30, 2021. Chișinău: Universitatea de Stat din Moldova, 2021. p. 432-438. 0,75 c. a. ISBN 978-9975-152-70-9.
89. Bîrcă Alic, Abrudan Denisa. *Noi tendințe de angajare a forței de muncă în economia digitală.* În: „De la abordările inovative în predare-învățare spre inovație în afaceri”. Conferința științifico-practică națională cu participare internațională din 15 aprilie 2022, Chișinău, USM, 2022, p. 8-13, 0, 55 c. a. ISBN 978-9975-159-3 (PDF).
90. Vaculovschi Dorin. *The impact of the COVID-19 pandemic on the migration processes in the Republic of Moldova.* În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Culegere de rezumate. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău: ASEM, 2020. p. 32-35. 0,35 c. a. e-ISBN 978-9975-75-986-1.
91. Hachi, Mihai, **Vaculovschi, Dorin**, Crudu, Rodica, Popa, Marina. Cap. VI *Migrația internațională și dezvoltarea*, pp. 83-104, 0,89 c.a., Cap. VII efectele economice ale migrației, pp. 105-132, 1,15 c.a., Cap. VIII Efectele sociale ale migrației internaționale pp.133-160, 1,15 c.a., Cap XII p.12.3 tendințe contemporane de feminizare a migrației, pp. 215-226, 0,47 c.a. În: **Migrația internațională a forței de muncă. Note de curs**, Chișinău, ASEM, 2022, 250 p. ISBN 878-9975-147-66-8 (11,75 c.a.).

10. Diseminarea rezultatelor obținute în proiect în formă de prezentări la foruri științifice (comunicări, postere – pentru cazurile când nu au fost publicate în materialele conferințelor)

Lista forurilor la care au fost prezentate rezultatele obținute în cadrul proiectului de stat (Opțional) se va prezenta separat (conform modelului) pentru:

➤ Manifestări științifice internaționale organizate în străinătate

1. Bîrcă Alic. Prof. univ. dr. hab. Europe in the new world economy. Emerging research topics, methodologies and techniques in approaching future economic challenges. ESPERA 2023. The 10th International Conference. NIER Romanian Academy, 23-24 november 2023. Titlul comunicării *Assessing the behaviour of Generation Z in the labour market from an organizational perspective*
2. Bîrcă Alic. Prof. univ. dr. hab. Europe in the new world economy. Emerging research topics, methodologies and techniques in approaching future economic challenges. ESPERA 2023.

The 10th International Conference. NIER Romanian Academy, 23-24 november 2023. Titlul comunicării: ***Employing Disadvantaged people – Corporate Social Responsibility action of companies.***

➤ Manifestări științifice internaționale (în Republica Moldova)

1. Barbăneagră, Oxana. Conf. univ. dr. 30 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Conferința Științifică Internațională, ASEM, Republica Moldova, 24-25 septembrie 2021. Titlul comunicării: ***„The impact of university-company partnerships on educational processes”***
2. Barbăneagră, Oxana. Conf. univ. dr. Securitatea economică în contextul dezvoltării durabile. Conferința Științifică Internațională, ASEM, Republica Moldova, 11 decembrie 2020. Titlul comunicării: ***„Evoluții structurale pe piața muncii din Republica Moldova”***

➤ Manifestări științifice cu participare internațională

1. Bîrcă Alic. Prof. univ. dr. hab. Piața muncii din Republica Moldova și Uniunea Europeană: convergențe și divergențe, Masă Rotundă, Academia de Studii Economice a Moldovei, 28 octombrie 2021. Titlul comunicării: ***Situația pieței muncii din Uniunea Europeană: „Calea de parcurs” pentru Republica Moldova.***
2. Bîrcă Alic. Prof. univ. dr. hab. Piața muncii din Republica Moldova și Uniunea Europeană: convergențe și divergențe, Masă Rotundă, Academia de Studii Economice a Moldovei, 28 octombrie 2021. Titlul comunicării: ***Politicile active pe piața muncii din Uniunea Europeană: perspectiva implementării în Republica Moldova.***
3. Vaculovschi Dorin. Conf. univ. dr. Piața muncii din Republica Moldova și Uniunea Europeană: convergențe și divergențe, Masă Rotundă, Academia de Studii Economice a Moldovei, 28 octombrie 2021. Titlul comunicării: ***Realități și probleme privind piața muncii din Republica Moldova.***
4. Sainsus Valeriu. Conf. univ. dr. Piața muncii din Republica Moldova și Uniunea Europeană: convergențe și divergențe, Masă Rotundă, Academia de Studii Economice a Moldovei, 28 octombrie 2021. Titlul comunicării: ***Impactul migrației internaționale asupra pieței muncii din Republica Moldova***

➤ Manifestări științifice organizate în țară

1. Bîrcă Alic. Prof. univ. dr. hab. Valorificarea potențialului uman pe piața muncii din Republica Moldova în condițiile economiei bazate pe cunoaștere Masă Rotundă. Academia de Studii Economice a Moldovei, 9 octombrie 2020. Titlul comunicării: ***„Formarea profesională a specialiștilor în domeniul managementului resurselor umane pe piața muncii – condiție de creștere a competitivității economiei naționale”.***
2. Vaculovschi Dorin. Conf. univ. dr. Piața muncii din Republica Moldova: realități și provocări. Masă Rotundă. Academia de Studii Economice a Moldovei, 2 decembrie 2020. Titlul comunicării: ***„Provocări și dimensiuni metodologice ale pieței muncii din Republica Moldova”.***

3. Sainsus Valeriu.. Conf. univ. dr. Piața muncii din Republica Moldova: realități și provocări. Masă Rotundă. Academia de Studii Economice a Moldovei, 2 decembrie 2020. Titlul comunicării: **„Impactul tendințelor demografice asupra pieței muncii”**.
4. Barbăneagră Oxana. Conf. univ. dr. Piața muncii din Republica Moldova: realități și provocări. Masă Rotundă. Academia de Studii Economice a Moldovei, 2 decembrie 2020. Titlul comunicării: **Realități și probleme privin ocuparea forței de muncă în Republica Moldova.**
5. Vaculovschi Dorin, Conf. univ. dr. „Situția geodemografică a localităților din Regiunea de Dezvoltare Nord”, Seminar științific, Institutul de Ecologie și Geografie, 27 octombrie, 2021. Titlul comunicării: **„Situția pieței muncii în Regiunea de Dezvoltare Nord și oportunități de valorificare a acesteia”**
6. Vaculovschi Dorin. Conf. univ. dr. Impactul proceselor migraționiste asupra dezvoltării. Atelier de lucru, Academia de Studii Economice a Moldovei, 18 februarie 2021. Titlul comunicării: **„Regândirea managementului migrației: experiența europeană și națională”**.
7. Vaculovschi Dorin. Conf. univ. dr. Impactul economiei sociale asupra dezvoltării. Masă Rotundă. Academia de Studii Economice a Moldovei, 24 septembrie 2022. Titlul comunicării: **„Conținutul muncii și provocările societății”**.
8. Sainsus Valeriu.. Conf. univ. dr. Impactul economiei sociale asupra dezvoltării. Masă Rotundă. Academia de Studii Economice a Moldovei, 24 septembrie 2022. Titlul comunicării: **„Efectele migrației asupra conținutului forței de muncă”**.
9. Bîrcă Alic. Prof. univ. dr. hab. Politici active pe piața muncii: realități, provocări și perspective pentru Republica Moldova, ASEM, 26 octombrie 2022. Titlul comunicării: **Politicile active pe piața muncii prin prisma angajatorilor**
10. Barbăneagră Oxana. Conf. univ. dr. Politici active pe piața muncii: realități, provocări și perspective pentru Republica Moldova. Masă Rotundă. Academia de Studii Economice a Moldovei, 26 octombrie 2022. Titlul comunicării: **Dimensiunea cantitativă a resurselor umane pe piața muncii din Republica Moldova.**
11. Vaculovschi Dorin. Conf. univ. dr. Politici active pe piața muncii: realități, provocări și perspective pentru Republica Moldova. Masă Rotundă. Academia de Studii Economice a Moldovei, 26 octombrie 2022. Titlul comunicării: **Atractivitatea salariului pe piața muncii din Republica Moldova.**
12. Abramihin Cezara. Conf. univ. dr. Politici active pe piața muncii: realități, provocări și perspective pentru Republica Moldova. Masă Rotundă. Academia de Studii Economice a Moldovei, 26 octombrie 2022. Titlul comunicării: **Aspecte calitative ale forței de muncă din Republica Moldova.**
13. Verejan Oleg. Conf. univ. dr. Politici active pe piața muncii: realități, provocări și perspective pentru Republica Moldova. Masă Rotundă. Academia de Studii Economice a Moldovei, 26 octombrie 2022. Titlul comunicării: **Demersul metodologic al cercetării pieței muncii.**
14. Bîrcă Alic. Prof. univ. dr. hab. Piața muncii: constrângeri, controverse și oportunități. Masă Rotundă, 21 septembrie 2023. Titlul comunicării: **Perspectivile pieței muncii din Republica Moldova.**

15. Vaculovschi Dorin. Conf. univ. dr. Piața muncii: constrângeri, controverse și oportunități. Masă Rotundă, 21 septembrie 2023. Titlul comunicării: ***Munca nedeclarată – impediment în funcționarea pieței muncii.***
 16. Barbăneagră Oxana. Conf. univ. dr. Piața muncii: constrângeri, controverse și oportunități. Masă Rotundă, 21 septembrie 2023. Titlul comunicării: ***Impactul politicilor publice asupra migrației de revenire și a dezvoltării capitalului uman în Republica Moldova.***
 17. Sainsus Valeriu. Conf. univ. dr. Piața muncii: constrângeri, controverse și oportunități. Masă Rotundă, 21 septembrie 2023. Titlul comunicării: ***Consecințele demografice asupra evoluției pieței muncii.***
 18. Vaculovschi Dorin. Conf. univ. dr. Competitiveness and Inovation in Knowledge Economy. The 27th International Conference. Academia de Studii Economice din Moldova, 22-23 septembrie 2023. Titlul comunicării: ***The social economy in the Republic of Moldova – an important factor of development.***
 19. Abramihin Cezara. Conf. univ. dr. Competitiveness and Inovation in Knowledge Economy. The 27th International Conference. Academia de Studii Economice din Moldova, 22-23 septembrie 2023. Titlul comunicării: ***Human resource competitiveness on the labour market.***
 20. Barbăneagră Oxana. Conf. univ. dr. ”Migration - the context of new realities in central & eastern Europe”. The International Conference. Academia de Studii Economice din Moldova, 12-13 mai 2023. Titlul comunicării: ***Assessing the impact of public policies on return migration and human capital development in the Republic of Moldova***
- 11. Aprecierile și recunoașterea rezultatelor obținute în proiect (premiu, medalii, titluri, alte aprecieri). (Opțional)**
- Medalia de Bronz, Policies development on the labour market in order to increase employment, EUROINVENT, IAȘI, ROMÂNIA, 13 mai 2023.
 - Certificat de implementare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

12. Promovarea rezultatelor cercetărilor obținute în proiect în mass-media (Opțional):

- Emisiuni radio/TV de popularizare a științei

Valeriu Sainsus. Radio Sputnik, Deficitul forței de muncă

<https://sputnik.md/20211008/45351446.html>

Valeriu Sainsus. Radio Sputnik Vor reveni sau nu acasă moldovenii sub noul regim, 08:00 07.10.2021

<https://sputnik.md/20211007/vor-reveni-sau-nu-acasa-moldovenii-sub-noul-regim-45315237.html>

Valeriu Sainsus. Jurnal TV, Populatia-republicii-moldova-imbatraneste-intr-un-ritm-accelerat

<https://www.jurnaltv.md/news/553278b01d4678be/populatia-republicii-moldova->

imbatraneste-intr-un-ritm-accelerat.html?fbclid=IwAR1Tc8wue07_ZfjSAU5L_qAk5171d67EYe0Emd9JbOA5Prx8OKTucbSEjIK6M

Valeriu Sainsus. Radio Chişinău <https://radiochisinau.md/valeriu-sainsus-r-moldova-a-pierdut-din-genofondul-sau-demografic-inca-in-anii-90-raman-foarte-rezervat-ca-vom-avea-valuri-de-migranti-reintorsi-in-republica---163898.html?fbclid=IwAR0n0mou8ob6ulJDE2L3cKBMV5q17ELwrRVi1nUYZohte6JOBNM-7dN9rk>

Valeriu Sainsus Vocea Basarabiei Puncte de reflecție 18 07 2022 [https://l.facebook.com/l.php?u=https%3A%2F%2Fvoceabasarabiei.md%2Femisiuni-radio%2Fitem%2F21543-puncte-de-reflectie-18-07-2022-invitat-valeriu-sainsus%3Ffbclid%3DIwAR25wnEJ1sbdVnPUH9XzZEIofCNC9eStt49EiCJcsK4_tGrCQq3kxngLzc&h=AT0mbp_SBeHLch67iYDxH3BqBw7wsD0XNUkK4qP_nh1vh5vJtrGgwhdq7v8qecv3P_4VZ6c0rmpXFq0qJs3wwMb49sWx_1MPPAEUGMTRbLUUYaBFsNahbPgrmWhnGCrxk2e5&tn=H-R&c\[0\]=AT0XVSSL3xySgLM8PPvxUkZLMK6eGNA6QGANwrntLozjyuqi6r7Eih_bAkHywf2mhggyfuAE9TB6-yITz_UC2PSogVDtqXWxDxkYkRTzkfT877E57YC0JSGIfSv2wqFI8gmHL8Ov7LFewGfduVI15E1T1RSTbwxCsUsmiK18g0gEiLUqbGJPocea](https://l.facebook.com/l.php?u=https%3A%2F%2Fvoceabasarabiei.md%2Femisiuni-radio%2Fitem%2F21543-puncte-de-reflectie-18-07-2022-invitat-valeriu-sainsus%3Ffbclid%3DIwAR25wnEJ1sbdVnPUH9XzZEIofCNC9eStt49EiCJcsK4_tGrCQq3kxngLzc&h=AT0mbp_SBeHLch67iYDxH3BqBw7wsD0XNUkK4qP_nh1vh5vJtrGgwhdq7v8qecv3P_4VZ6c0rmpXFq0qJs3wwMb49sWx_1MPPAEUGMTRbLUUYaBFsNahbPgrmWhnGCrxk2e5&tn=H-R&c[0]=AT0XVSSL3xySgLM8PPvxUkZLMK6eGNA6QGANwrntLozjyuqi6r7Eih_bAkHywf2mhggyfuAE9TB6-yITz_UC2PSogVDtqXWxDxkYkRTzkfT877E57YC0JSGIfSv2wqFI8gmHL8Ov7LFewGfduVI15E1T1RSTbwxCsUsmiK18g0gEiLUqbGJPocea)

Valeriu Sainsus. TRM. Declinul demografic continuă. <https://trm.md/ro/social/declinul-demografic-continua>

Valeriu Sainsus. Interviu: <https://cesafiu.eu/interviu-forta-de-munca-vom-mai-avea-dar-scumpa-si-neproductiva/?fbclid=IwAR0dYbHr9P8lCqoJoUU55IIYR3-C2keJ3IHI24V71rjsEN5FLEqIo5isBFo>

Dorin Vaculovschi. Previzuni în domeniul social pentru anul 2022 ... - ZDG.md <https://www.zdg.md> › stiri › p...

Sainsus Valeriu In context TVM. 13.09.23 Disponibil la <https://www.youtube.com/watch?v=E-eDHWtluPg>

Sainsus Valeriu. Cabinetul din umbră 02 02 2023 Disponibil la <https://www.youtube.com/watch?v=111IJb24zc4>

Sainsus Valeriu. Obiectiv comun TVR Moldova Disponibil la <https://www.youtube.com/watch?v=irzrVZHKPaQ>

13. Teze de doctorat / postdoctorat susținute și confirmate pe parcursul anilor 2020-2023 de membrii echipei proiectului (Opțional)
14. Materializarea rezultatelor obținute în proiect (cu specificarea aplicării în practică)
Forme de materializare a rezultatelor cercetării în cadrul proiectului pot fi produse, utilaje și servicii noi, documente ale autorităților publice aprobate etc.
15. Informație suplimentară referitor la activitățile membrilor echipei

Membru/președinte al comitetului organizatoric/științific, al comisiilor, consiliilor științifice de susținere a tezelor

1. Bîrcă Alic. Consiliul de Susținere Publică a tezei de doctor. ASEM. Membru. Doctorand: Târșu V.
2. Bîrcă Alic. Consiliul de Susținere Publică a tezei de doctor. ASEM. Membru. Doctorand: Guseinov V.
3. Bîrcă Alic. Consiliul de Susținere Publică a tezei de doctor. ULIM. Referent oficial. Doctorand: Awada Saleh
4. Bîrcă Alic. Consiliul de Susținere Publică a tezei de doctor. ASEM. Președinte. Doctorand: Revenco Adelina
5. Bîrcă Alic. Membru al Seminarului Științific de Profil „Management și marketing în economia contemporană. ASEM.
6. Bîrcă Alic. Seminarul Științific ad-hoc pentru susținerea tezei de doctor USM. Membru.
7. Bîrcă Alic. Conferința Științifică Internațională ECOTREND 2021. Universitatea „Constantin Brâncuși” Târgu Jiu, România. Membru al Comitetului științific.
8. Bîrcă Alic. Conferința Științifică Internațională ECOTREND 2022. Universitatea „Constantin Brâncuși” Târgu Jiu, România. Membru al Comitetului științific.
9. Bîrcă Alic. Conferința Științifică Internațională ISSD 2022. Universitatea „Constantin Brâncuși” Târgu Jiu, România. Membru al Comitetului organizatoric.
10. Bîrcă Alic. Seminarul Științific ad-hoc pentru susținerea tezei de doctor habilitat. Președinte.
11. Bîrcă Alic. Conferința Științifică Internațională ECOTREND 2023. Universitatea „Constantin Brâncuși” Târgu Jiu, România. Membru al Comitetului științific.
12. Bîrcă Alic. Conferința Științifică Internațională ISSD 2023. Universitatea „Constantin Brâncuși” Târgu Jiu, România. Membru al Comitetului organizatoric.
13. Vaculovschi Dorin. Conferința Științifică Internațională ISSD 2023. Universitatea „Constantin Brâncuși” Târgu Jiu, România. Membru al Comitetului științific.

Redactor / membru al colegiilor de redacție al revistelor naționale / internaționale

1. Bîrcă Alic. Revista Economics and Law, Harkiv, Ukraine. Membru.
2. Bîrcă Alic. Revista Экономика труда, Sankt Petersburg, Federația Rusă.

16. Recomandări, propuneri.

- Identificarea unui mecanism de finanțare pe parcursul anului (trimestrială sau semestrială) a proiectelor, pornind de la valoarea acestora, fapt ce ar permite conducătorilor de proiecte canalizarea efortului pe activitatea de cercetare.
- Luând în considerație faptul că anual se modifică valoarea de referință pentru calcularea salariului ar fi binevenită creșterea anuală a valorii financiare a proiectului de cercetare corespunzător măririi fondului de salarizare.
- Identificarea unor acțiuni normative sau legale care ar conduce la o cooperare mai strânsă între mediul academic și cel de afaceri pe dimensiunea cercetării.

17. Concluzii

Piața muncii din Republica Moldova este într-un proces de formare și reconfigurare care are implicații directe asupra evoluției societății și a economiei naționale. Influența mai multor factori sociali și demografici au avut un impact asupra dezvoltării durabile a pieței muncii din Republica Moldova. De asemenea, schimbarea metodologiei de calcul a diferitor indicatori ce caracterizează piața muncii și ocuparea forței de muncă a creat anumite impedimente în realizarea unor cercetări cu serii lungi de date, întrucât acestea sunt incomparabile.

Piața muncii și ocuparea forței de muncă reprezintă în continuare o problemă primordială pentru instituțiile guvernamentale și factorii decizionali la nivel național, precum și pentru toate categoriile de organizații din Republica Moldova. Deficitul sporit de forță de muncă înregistrat pe piața muncii conduce la identificare unor noi dimensiuni de cercetare pe viitor care să contribuie la o funcționare eficientă a pieței muncii și la o ocupare durabilă a forței de muncă, prin cuprinderea tuturor categoriilor de forță de muncă, inclusiv a persoanelor defavorizate pe piața muncii și a celor aflate în afara pieței muncii, dar care prin acțiuni concrete implementate la nivel național ar putea fi integrate pe piața muncii.

În vederea asigurării unei ocupări durabile a forței de muncă se impun măsuri și politici dezvoltate la nivel național și organizațional pentru dezvoltarea profesională a forței de muncă ținând cont de evoluțiile tehnologice, în special a sistemelor de inteligență artificială care va impune noi cerințe în materie de competențe pe care va trebui să le demonstreze forța de muncă. În aceste condiții, instituțiile de învățământ au un rol esențial în ajustarea programelor de studii la nevoile pieței muncii. De asemenea, în condițiile schimbărilor climatice, este nevoie de dezvoltat mai rapid competențele verzi în rândul forței de muncă pentru a spori gradul de sensibilitate și conștientizare a necesității protejării mediului ambiant, inclusiv la locul de muncă.

Lipsa unui mecanism eficient de finanțare a cercetării în cadrul proiectului de cercetare a determinat la crearea unor inechități sociale în procesul realizării obiectivelor prestabilite. Valoarea contractului de cercetare a rămas la nivelul anului 2020, fapt ce a determinat ca ponderea cheltuielilor salariale în totalul cheltuielilor să crească de la an la an. În aceste condiții, au fost restricționate la maximum cheltuielile pentru alte activități prevăzute în cadrul proiectului.

Conducătorul de proiect

BÎRCĂ Alic

Data: _____

LȘ

Rezumatul activității și a rezultatelor obținute în proiect perioada 2020-2023 (obligatoriu)**„Dezvoltarea politicilor pe piața muncii în vederea sporirii ocupării forței de muncă”****Cifrul proiectului: 20.80009.1606.09**

Piața muncii din Republica Moldova, fiind una în proces de dezvoltare, a fost marcată, în ultimul timp, de mai multe crize economice (criza financiară mondială din anul 2009, criza națională determinată de furtul miliardului de dolari americani din sistemul bancar în anul 2014, criza economică cauzată de pandemia COVID-19), fapt ce au determinat mai multe perturbații, determinând ca aceasta să devină mult mai vulnerabilă în situații de dezechilibre economice. Piața muncii din Republica Moldova se ciocnește cu provocări demografice, atât din punct de vedere a cantității, cât și a calității forței de muncă. Sub aspect cantitativ, oferta pieței muncii este afectată de generațiile mici din punct de vedere numeric care intră în circuitul demografic. Din punct de vedere calitativ, se observă o acumulare a generațiilor pre pensionare numeroase la limita vârstei de pensie.

Grupul NEET reprezintă o categorie de forță de muncă care, pe termen lung, ar putea acoperi deficitul forței de muncă din Republica Moldova. În cazul Republicii Moldova, grupul NEET reprezintă o categorie a populației căreia i s-acordat puțină atenție din partea instituțiilor guvernamentale. Deși, reprezintă o pondere destul de mare în totalul populației de aceeași categorie de vârstă, grupul NEET ar putea soluționa, într-o anumită măsură, deficitul de forță de muncă din Republica Moldova.

Republica Moldova, prin adoptarea și punerea în aplicare a noii legi privind promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, a diversificat intervențiile pe piața muncii, prin orientarea mai mult spre politicile active care au drept scop atragerea în mediul profesional a persoanelor care se află în căutarea unui loc de muncă. Unele măsuri active au fost aplicate mai rapid, altele au fost puse în aplicare cu întârziere, urmare a necesității elaborării cadrului metodologic și logistic în acest scop. Prin politicile active promovate pe piața muncii, ANOFM este antrenată într-un spectru larg de activități pe care trebuie să le administreze, dar și unui șir de provocări noi care necesită soluții rapide.

Învățarea pe parcursul întregii vieți reprezintă o direcție care trebuie dezvoltată mai intens, în condițiile economiei bazate pe cunoaștere, cu implicații directe asupra nivelului de ocupare a forței de muncă. Piața educațională în domeniul formării profesionale continuă nu este dezvoltată suficient în Republica Moldova, ceea ce face ca unii angajatori să aibă anumite rezerve în ceea ce privește eficiența programelor de formare profesională.

În cazul Republicii Moldova, resursele financiare alocate pentru implementarea politicilor active pe piața muncii sunt extrem de mici în raport cu alte state dezvoltate, fapt ce se impune o creștere graduală a acestora.

Rezultatele obținute de membrii echipei de cercetare au fost discutate în cadrul a 5 Mese Rotunde, organizate în cadrul proiectului, precum și la multe foruri științifice organizate în Republica Moldova și peste hotare.

De asemenea, rezultatele cercetării au fost materializate în 91 de lucrări, dintre care 1 monografie publicată peste hotare, 1 capitol în monografie națională, 2 lucrări în SPRINGER, 2 lucrări în Reviste indexate în Scopus și WEB of Science (*Administrative Science, Factor de Impact 3.0 și Central European Business Review, Factor de Impact 1.71*), 29 lucrări în Reviste științifice indexate în Baze de Date Internaționale, 5 lucrări în reviste naționale, 26 lucrări în culegeri științifice publicate în străinătate, 8 lucrări în culegeri ale Conferințelor Științifice editate în Republica Moldova, 13 lucrări în volumul Conferințelor Științifice Internaționale. În afară de aceasta, membrii proiectului au participat la 28 de manifestări științifice cu comunicări orale, desfășurate atât în străinătate, cât și în Republica Moldova.

Rezultatele obținute în cadrul proiectului au fost prezentate la expoziția internațională EUROINVENT 2023 care a avut loc la Iași (România) și au fost implementate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. Rezultatele obținute au fost apreciate cu Medalia de bronz, iar Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a eliberat un certificat de implementare.

The labour market in the Republic of Moldova, being a developing one, has been marked recently by several economic crises (the global financial crisis of 2009, the national crisis caused by the theft of the billion US dollars from the banking system in 2014, the economic crisis caused by the COVID-19 pandemic), which caused several disturbances, making it more vulnerable to economic imbalances. Moldova's labour market is facing demographic challenges, both in terms of quantity and quality of the labour force. In terms of quantity, the labour market supply is affected by the numerically small generations entering the demographic circuit. From a qualitative point of view, there is an accumulation of large pre-retirement generations on the verge of retirement age.

The NEET group represents a category of labour force that could, in the long term, fill the labour shortage in the Republic of Moldova. In the case of the Republic of Moldova, the NEET group is a category of the population that has received little attention from government institutions. Although, they represent a rather large share of the total population of the same age group, the NEET group could address, to some extent, the labour shortage in the Republic of Moldova.

The Republic of Moldova, through the adoption and implementation of the new law on employment promotion and unemployment insurance, has diversified its labour market interventions by focusing more on active policies aimed at attracting job seekers into the labour market. Some active measures have been implemented more rapidly, others have been implemented late due to the need to develop the methodological and logistical framework for this purpose. Through the active policies promoted in the labour market, NEA is engaged in a wide range of activities that it has to administer, but also in a number of new challenges that require quick solutions.

Lifelong learning is an area that needs to be developed further in the knowledge-based economy, with direct implications for employment levels. The educational market for continuing vocational training is underdeveloped in the Republic of Moldova, leading some employers to have reservations about the effectiveness of vocational training programmes.

In the case of the Republic of Moldova, the financial resources allocated for the implementation of active labour market policies are extremely low compared to other developed countries, which requires a gradual increase.

The results obtained by the members of the research team have been discussed in 5 Round Tables organized within the project, as well as in many scientific forums organized in the Republic of Moldova and abroad.

Also, the research results were materialized in 91 papers, including 1 monograph published abroad, 1 chapter in a national monograph, 2 papers in SPRINGER, 2 papers in journals indexed in Scopus and WEB of Science (Administrative Science, Impact Factor 3.0 and Central European Business Review, Impact Factor 1.71), 29 papers in Scientific Journals indexed in International Databases, 5 papers in national journals, 26 papers in scientific collections published abroad, 8 papers in collections of Scientific Conferences published in the Republic of Moldova, 13 papers in volumes of International Scientific Conferences. In addition, project members participated in 28 scientific events with oral communications, held both abroad and in the Republic of Moldova.

The results of the project were presented at the international exhibition EUROINVENT 2023 in Iasi (Romania) and were implemented by the National Agency for Employment. The results were awarded with a Bronze Medal and the National Agency for Employment issued a certificate of implementation.

**Lista lucrărilor științifice, științifico-metodice și didactice
publicate pentru anii 2020-2023 în cadrul proiectului din Programul de Stat
„Dezvoltarea politicilor pe piața muncii în vederea sporirii ocupării forței de muncă”**

1. Monografii (recomandate spre editare de consiliul științific/senatul organizației din domeniile cercetării și inovării)

1.1.monografii internaționale

1. **Bîrcă Alic (coordonator)**, Vaculovschi Dorin, Sainsus Valeriu, Abramihin Cezara, Barbăneagră Oxana, Verejan Oleg. *Dezvoltarea politicilor pe piața muncii din Republica Moldova*. București, Academia Română, Editura Centrului de Informare și Documentare Economică, 462p, 26,3 c. a. Contribuția autorului 12,1 c. a. ISBN 978-973-159-291-6.

2. Capitole în monografii naționale/internaționale

2. **Sainsus, Valeriu**. Bilanțul natural al populației consecință de bază a declinului demografic, Transformările structurii demografice a populației - rezultatul declinului demografic. În : *Declinul demografic în Republica Moldova și Romania. Constatări cauze consecințe și perspective*. Matei, C. ; Muntele, I. coordonatori, Chișinău 2023, Editura ASEM, pp. 30-51, ISBN 978-9975-167-08-6.

3. Editor culegere de articole, materiale ale conferințelor naționale/internaționale

3. Bîrcă Alic, Sandu Christiana Brigitte, Chivu Luminița. *Determinants of organizations' decisions regarding investments in human resource development*. În: Constraints and opportunities in shaping the future. New approaches to economics and policy making. ESPERA 2022. The 9th International Conference. NIER Romanian Academy, Indexat SCOPUS (SPRINGER) (În ediție).
4. Bîrcă Alic, Sandu Christiana Brigitte. *Resourcing employee strategies on the tight labour market*. În: Constraints and opportunities in shaping the future. New approaches to economics and policy making. ESPERA 2022. The 9th International Conference. NIER Romanian Academy, Indexat SCOPUS (SPRINGER) (În ediție).

4. Articole în reviste științifice

4.1. în reviste din bazele de date Web of Science și SCOPUS (cu indicarea factorului de impact IF)

5. Bîrcă Alic, Sandu, Christiana Brigitte, Matveiciuc, Igor. *Determinants of public institutions competitiveness: Case Study of the Republic of Moldova*. În: Administrative Sciences, 2023,

13(10), 214. 2,01 c. a. <https://doi.org/10.3390/admsci13100214>. ISSN: 2076-3387. (Impact Factor: 3.0). <https://www.mdpi.com/2076-3387/13/10/214>

6. Bîrcă Alic, Bostan, Ionel. *Engagement of moldovan organizations in increasing employment through flexible work arrangements*. În: Central European Business Review, 2023 forthcoming, 1,24 c. a. ISSN 1805-4862. (Impact Factor: 1,71). (În ediție).

4.2. în alte reviste din străinătate recunoscute, indexate în Baze de Date Internaționale

7. Bîrcă Alic. *Work polarisation versus workforce education: analysis at European Union level*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2020, No. 5, p. 136-144. 0, 65 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2020-05/15_Birca.pdf
8. Birca, A. P., Mamaliga, A. I. *Job polarization and wage inequality in the Republic of Moldova*. În: Економічна теорія та право/Economic Theory and Law, Kharkiv: Ukraine, 2020, No. 4 (43). p. 11-25. 0,5 c. a. ISSN 2411-5584. <http://econtlaw.nlu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/01/Economic-Theory-and-Law-2020-4.pdf>
9. Bîrcă Alic. *Organizations involvement in human resource development on the labour market*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2021, (1), p. 6-16. 0,8 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2021-01/01_Birca.pdf
10. Matveiciuc Igor. *Apects of sustainable development of organizations in the Republic of Moldova*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2021, (1), p. 291-298, 0, 62 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2021-01/42_Matveiciuc.pdf
11. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. *Concepts of competitiveness on the labour market*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2021, (1), p. 60-65, 0, 8 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2021-01/08_Cezara.pdf
12. Barbăneagră Oxana. *Mapping the business environment for yprung entrepreneurs*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2021, (1), p. 235-243, 0, 7 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2021-01/34_Barbaneagra.pdf
13. Bîrcă Alic, Matveiciuc Igor. *Comparative analysis of vocational training methods applied within organizations*. În: Revista de Management Comparat Internațional, Bucharest, Romania, 2021, no.2. p. 158-169. 0,7 c. a. ISSN 1582-3458.

14. Birca, A. P. *The impact of economic crises on labor market behaviour in the Republic of Moldova: a comparative analysis*. În: Економічна теорія та право/Economic Theory and Law, Kharkiv: Ukraine, 2021, No. 3 (46). p. 8-21. 0,55c. a. ISSN 2411-5584. <http://econlaw.nlu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/09/Economic-Theory-and-Law-2021-3.pdf>
15. Bîrcă Alic. *Human resources development in in the labour market: an analysis of the commitment of organizations in EU member states*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2021, No. 5, p. 106-1116. 0, 75 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2021-05/06_Birca.pdf
16. Vaculovschi Dorin. *Employment in the Republic of Moldova in the context of the Covid-19 pandemic*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2021, No. 6, p. 126-134, 0, 60 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2021-06/15_Vaculovschi.pdf
17. Sainsus Valeriu. *The impact of demografic phenomena and labour market problems in the Republic of Moldova*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2021, No. 6, p. 14-19, 0,5 c.a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2021-06/02_Sainsus.pdf
18. Bîrcă Alic. *Investments in Human resource development – a crowing concern for organizations*. În: Revista de Management Comparat Internațional, Bucharest, Romania, 2022, no.1. p. 21-36. 0,75 c. a. ISSN 1582-3458.
19. Bîrcă Alic. *Professional competencies development on the labor market in the European Union: organizational involvement*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2022, No. 1, p. 42-51. 0,72 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2022-01/04_Birca.pdf
20. Bîrcă Alic, Cunicica Eduard. *Talent management policies in organizations – a requirement to ensure the competitiveness of the labor market*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2022, No. 1, p. 165-171. 0,6 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2022-01/20_Birca2.pdf
21. Bîrcă Alic. *Could the NEET group ensure an increase in employment in the Republic of Moldova?* În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2022, No. 4, p. 58-67. 0,81 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2022-04/06_Birca.pdf

22. Vaculovschi Dorin, Dogaru Raisa. *The situation of returned migrant workers in Republic of Moldova*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2022, No. 1, p. 221-228. 0, 60 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2022-01/29_Vaculovschi.pdf
23. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. *Professional and transversal skills and lifelong learning systems in the context od social challenges*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2022, No. 1, p. 75-82. 0, 6 c. a. ISSN 2344-3685. Disponibil la: https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2022-01/08_Abrahimin.pdf
24. Barbăneagră Oxana. *Flexibility and security of the labour market in a pandemic context*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2022, No. 1, p. 127-138. 0, 8 c. a. ISSN 2344-3685. Disponibil la: https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2022-01/15_Barbaneagra.pdf
25. Matveiciuc Igor. *The relevance of organizational culture on human resource development: a theoreticl-conceptual approach*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2022, No. 1, p. 235-242. 0, 5 c. a. ISSN 2344-3685. Disponibil la: https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2022-01/31_Matveiciuc.pdf
26. Bîrcă Alic. *Active labour market policies in the Republic of Moldova: Implications for increasing employment*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2023, No. 1, p. 77-85. 0,65 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2023-01/08_birca.pdf
27. Cupcea Ion, Bîrcă Alic. *Theoretical-conceptual and comparative approaches to human resources management within organizations*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2023, No. 1, p. 151-158. 0,66 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2023-01/17_Cupcea.pdf
28. Bîrcă Alic. *Workforce participation in active labour market policies: A comparative analysis of EU member states*. În: Revista de Management Comparat Internațional, Bucharest, Romania, 2023, No.2. p. 173-187. 0,8 c. a. ISSN 1582-3458.
29. Bîrcă Alic. *The Public Employment Service - the „Catalyst” for conecting employers and the unemployed on the labour market*. În: Analele Universității „Ovidius” Seria Științe Economice, Constanța, România, 2023, No.1, p. 256-264. 0,8 c. a. ISBN 2393 – 3127. <https://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/2023-i1/Section%203/2.pdf>
30. Bîrcă Alic, Șarai Natalia. *Comparative analysis of expenditures related to active labour market policies in the European Union and the Republic of Moldova* În: Annals of the

„Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2023, No. 3, p. 45-55. 0,77 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2023-03/05_Birca.pdf

31. Cupcea Ion, Bîrcă Alic. *The particularities of human resource management in public sector*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2023, No. 3, p. 148-156. 0,81 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2023-03/19_Cupcea.pdf
32. Vaculovschi, Dorin. *The evolution of wages in the Republic of Moldova. Their impact on the functionality of the labour market*. În Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu, Economy Series, Issue 1, 2023, p. 246-254, ISSN 1844 – 7007, 0,6 c.a. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2023-01/30_Vaculovschi.pdf
33. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. *Lifelong learning essential condition for inclusion in a knowledge- based economy*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2023, No. 1, p. 68-76. 0,7 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2023-01/07_Abramihin.pdf
34. Barbăneagră Oxana. *Dual education – tool for reconsidewring education*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2023, No. 1, p. 25-35. 0,8 c. a. ISSN 2344-3685. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2023-01/03_Barbaneagra.pdf
35. Bîrcă Alic. *Assessing organizations' behaviour in the tight labour market in the Republic of Moldova*. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2023, No. 6, p. 67-84. 0,67 c. a. ISSN 2344-3685.

4.3. în reviste din Registrul National al revistelor de profil, cu indicarea categoriei

36. Vaculovschi Dorin. *The impact of migration processes on development*. În: *Eastern European Journal for Regional Studies (EEJRS)*, p. 27-40, 0,9 c. a. ISSN: 2537-6179 Categoria B.
37. Barbăneagră Oxana. *Impactul politicilor publice asupra migrației de revenire și a dezvoltării capitalului uman în Republica Moldova*. În: Revista „Economica”, 2(124), p. 7-24. ISSN 1810- 9136. Categoria B+.
38. Matveiciuc Igor. **Analiza instruirii funcționarilor publici – parte integrantă a managementului dezvoltării resurselor umane în instituțiile publice**. În: Revista „Economica”, 4(126), p. 17-30. ISSN 1810- 9136. Categoria B+

39. Vaculovschi, Dorin, Dogaru, Raisa. *Analysis of the situation regarding returned migrants. challenges and solutions*. În: EEJRS CSIE, Vol. 9, Issue 1, June 2023, p. 86-99. ISSN: 2537-6179, Category B, <https://doi.org/10.53486/2537-6179.9-1.08>
40. Vaculovschi, Dorin. **Labor migration and the phenomenon of transnational families from the Republic of Moldova**. În: EEJRS CSIE, Vol. 9, Issue 1, June 2023, ISSN: 2537-6179, ISSUE 1 June 2023, p. 153-162, Category B, <https://doi.org/10.53486/2537-6179.9-1.12>

5. Articole în culegeri științifice naționale/internaționale

5.1. culegeri de lucrări științifice editate peste hotare

41. Bîrcă Alic. *The connection between education and work polarization*. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2020, VII-th Edition, September 11-12, 2020. Târgu Jiu, Gorj, Romania: Academica Brancusi Publishing House. p. 256-260. 0,35 c. a. ISBN 978-973-144-889-3.
42. Bîrcă Alic. *Human resource development on the labor market in the knowledge-based economy*. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2020, p. 20-25, 0.37 c. a. ISSN 2248-0889.
43. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. *Aspects of human resource competitiveness on the labor market*. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brancusi” Publisher, 2020, p. 11-15, 0,4 c. a., ISSN 2248-0889.
44. Barbăneagră Oxana. **Business opportunities for young people**. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2020, p. 16-19, 0,35 c. a., ISSN 2248-0889.
45. Matveiciuc Igor. *Aspects of sustainable development of organizations in the Republic of Moldova*. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brancusi” Publisher. 2020, p. 44-48, 0,4 c. a., ISSN 2248-0889.
46. Bîrcă Alic. *Strategic aspects regarding the implementation of human resource development within organizations*. În: Proceedings of the international scientific conference

- „Information society and sustainable development”, ISSD 2021, VIII-th Edition, September 10-11, 2021. Târgu Jiu, Gorj, Romania: Academica Brancusi Publishing House, 2021. p. 68-73. 0,35 c. a. ISBN 978-973-144-889-3.
47. Vaculovschi Dorin. *The impact of the COVID-19 pandemic on the labour market of Moldova*. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2021, VIII-th Edition, September 10-11, 2021. Târgu Jiu, Gorj, Romania: Academica Brancusi Publishing House, 2021. p. 234-237. 0,35 c. a. ISBN 978-973-144-889-3.
48. Sainsus Valeriu. *The impact of demographic phenomena and labour market problems in the Republic of Moldova*. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2021, VIII-th Edition, September 10-11, 2021. Târgu Jiu, Gorj, Romania: Academica Brancusi Publishing House, 2021. p. 229-233. 0,35 c. a. ISBN 978-973-144-889-3.
49. *Ensuring organizational performance through the development of professional competencies in the labour market*. În: ECOTREND 2021 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 10-11 December 2021. XVIII-th Edition. Târgu Jiu Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2021. p. 117-122. 0,4 c. a. ISSN 2248-0889.
50. Barbăneagră Oxana. Flexicurity - an essential element in modernizing the labor market. În: ECOTREND 2021 „Sustainable Economies and Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 10-11 December 2021. XVIII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2021, p. 151-156. 0,45 c. a. ISSN 2248-0889.
51. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. *Development of professional and transversal skills through lifelong learning systems*. În: ECOTREND 2021 „Sustainable Economies and Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 10-11 December 2021. XVIII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2021, p. 111-126. 0,45 c. a. ISSN 2248-0889.
52. Matveiciuc Igor. *Organizational culture - essential element in human resource development*. În: ECOTREND 2021 „Sustainable Economies and Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 10-11 December 2021. XVIII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2021, p. 128-133. 0,45 c. a. ISSN 2248-0889.

53. Bîrcă Alic, Cunicica Eduard. *Development of talent management policies on the labor market in the Republic of Moldova*. În: ECOTREND 2021 „Sustainable Economies and Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 10-11 December 2021. XVIII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2021. p. 14-18, 0,35 c. a. ISSN 2248-0889.
54. Bîrcă Alic. *NEET Group – a source of employment growth*. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2022, IX-th Edition, May 27-28, 2022. Târgu Jiu, Gorj, Romania: Academica Brancusi Publishing House, 2022. p. 297-301. 0,35 c. a. ISBN 978-973-144-889-3.
55. Sainsus Valeriu. *Demographic structural changes in the labour force in Moldova – increasing the pressure of demographic differences on the labour market*. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2022, IX-th Edition, May 27-28, 2022. Târgu Jiu, Gorj, Romania: Academica Brancusi Publishing House, 2022. p. 309-313. 0,35 c. a. ISBN 978-973-144-889-3.
56. Vaculovschi Dorin, *How attractive are the salaries on the labour market in the Republic of Moldova*. În: ECOTREND 2022 „Sustainable Economies and Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 9-10 December 2022. XIX-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2022., p. 243-249. 0,45 c. a. ISSN 2248-0889.
57. Abramihin Cezara, Şarai Natalia. *Lifelong learning essential condition for inclusion and integration*. În: ECOTREND 2022 „Sustainable Economies and Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 9-10 December 2022. XIX-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2022. p. 170-176, 0,45 c. a. ISSN 2248-0889.
58. Barbăneagră Oxana. *The impact of dual education on the labour market*. În: ECOTREND 2022 „Sustainable Economies and Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 9-10 December 2022. XIX-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2022 p. 210-215, 0,4 c. a. ISSN 2248-0889.
59. Bîrcă Alic. *The increasing of labour force employment through active labour market policies*. În: ECOTREND 2022 „Sustainable Economies Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 9-10 December 2022. XIX-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2022. p. 216-222. 0,4 c. a. ISSN 2248-0889.

60. Cupcea Ion, Bîrcă Alic. ***Human resources management – a priority field for organizations.*** În: ECOTREND 2022 „Sustainable Economies Digitalization: opportunities and challenges in the pandemic era”. Proceedings of the International Scientific Conference 9-10 December 2022. XIX-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2022. p. 18-24. 0,4 c. a. ISSN 2248-0889.
61. Cupcea Ion, Bîrcă Alic. ***Decoupling and trust – essential elements of human resource management in public sector.*** În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2023, X-th Edition, April 27-28, 2023. Valletta, Malta: 2023. p. 110-116. 0,4 c. a. ISSN 2248-0889.
62. Bîrcă Alic, Șarai Natalia. ***Expenditures and effectiveness of active labour market policies – a concern of government institutions.*** În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2023, X-th Edition, April 27-28, 2023. Valletta, Malta: 2023. p. 117-122. 0,35 c. a. ISSN 2248-0889.
63. Bîrcă Alic. ***Behaviour of organizations in the tight labour market.*** În: ECOTREND 2023 „Digitalization-Sustainability-Competitiveness”. Proceedings of the International Scientific Conference 17-18 November 2023. XX-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2023. p. 187-191. 0,4 c. a. ISSN 2248-0889.
64. Abramihin, Cezara, Radu, Galina. ***Some aspects of organizing of the occupational safety and health system of employees.*** În: „37 Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції”, „Humanitarian space of science: experience and prospects”, January 20, 2023, Pereaslav, Ucraina, Університет Григорія Сковороди в Переяславі Publisher, nr.37, p. 7-17, 0,81 c. a., ISSN (Online): 2523-4900.
<https://humanitarica.webnode.com.ua/arkhiv/>
65. Abramihin, Cezara, Radu, Galina. ***Unele aspecte ale organizării sistemului securității și sănătății în muncă a angajaților.*** În: „37 Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції”, „Humanitarian space of science: experience and prospects”, January 20, 2023, Pereaslav, Ucraina, Університет Григорія Сковороди в Переяславі Publisher, nr.37, p. 18- 30, 0,81 c. a., ISSN (Online): 2523-4900. Disponibil în :
<https://humanitarica.webnode.com.ua/arkhiv/>
66. Bîrcă Alic. ***New forms of employment in the context of the change of the work paradigm.*** În: „Competitiveness and innovation in the knowledge economy:” Conferința științifică internațională din 22 – 23 septembrie 2023. Culegere de articole selective. Chișinău: ASEM, 2023,. 0,68 c. a. (În ediție).

5.2 culegeri de lucrări științifice editate în Republica Moldova

67. Abramihin Cezara. ***Coaching-ul - instrument important în dezvoltarea organizațională din domeniul administrației publice.*** În: Teoria și practica administrării publice. Conferința științifico-practică internațională din 22 mai 2020, Chișinău: AAP, 2020, p. 304 – 309, 0,5 c. a. ISBN 978-9975-3240-9-0.
68. Abramihin Cezara. ***Instruirea pe parcursul întregii vieți: dezvoltarea competențelor cheie – asigurarea competitivității pe piața muncii.*** În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Culegere de articole selective. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău: ASEM, 2020. p. 413-419, 0.6 c. a. 2020. e-ISBN 978-9975-75-985-4.
69. Bîrcă Alic. ***Theoretical-interpretative aspects of the effectiveness of active labour market policies // Aspecte teoretico-interpretative ale eficacității politicilor active pe piața muncii.*** În: 30 years of economic reforms in the Republic of Moldova: economic progress via innovation and competitiveness” Conferința științifică internațională din 24 – 25 septembrie 2021. Culegere de articole selective. Chișinău: ASEM, 2021, Vol. II, p. 216-223. 0,65 c. a. ISBN 978-9975-155-64-9 (PDF).
70. Abramihin Cezara. ***Competențele de bază în economia digitală.*** În: 30 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Culegere de articole selective. Conferința științifică internațională din 24-25 septembrie 2021. Chișinău : ASEM, 2021, Vol. II, p. 202-208, 0,5 c. a. ISBN 978-9975-155-64-9 (PDF).
71. Vaculovschi Dorin, Dogaru Raisa, ***Situația ocupării forței de muncă din Republica Moldova în contextul implementării strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2017-2021.*** În: 30 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Culegere de articole selective. Conferința științifică internațională din 24-25 septembrie 2021. Chișinău: ASEM, 2021, Vol. II, p. 209-215, 0,65 c. a. ISBN 978-9975-155-64-9 (PDF).
72. Sainsus Valeriu Matei Constantin, Postică Maia ***Declinul demografic în Republica Moldova, factori și consecințe.*** În: 30 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Culegere de articole selective. Conferința științifică internațională din 24-25 septembrie 2021. Chișinău: ASEM, 2021, Vol. II, p. 280-286, 0,65 c. a. ISBN 978-9975-155-64-9 (PDF).
73. Verejan Oleg. ***Analiza statistică a pieței muncii din Republica Moldova și impactul modificărilor metodologice asupra comparațiilor statistice.*** În: 30 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic.

Culegere de articole selective. Conferința științifică internațională din 24-25 septembrie 2021. Chișinău: ASEM, 2021, Vol. III, p. 39-50, 0,85 c. a. ISBN 978-9975-155-64-9 (PDF).

74. Abramihin Cezara. *Competențe esențiale pentru asigurarea competitivității pe piața muncii în condițiile schimbărilor secolului XXI*. În: Teoria și practica administrării publice. Culegere de articole științifice. Conferința științifico-practică internațională din 20 mai 2022. Chișinău: AAP, 2022, p. 413 – 420, 0,5 c.a., e-ISBN 978-9975-75-985-4.
75. Sainsus Valeriu. *Presiunea diferențelor demografice asupra pieții muncii din Republica Moldova*/ În: *Parteneriatul Estic:: spre o comunitate a democrației și prosperității*, Ed. 16, 1-2 iunie 2023, Chișinău. Chișinău: "Print-Caro" SRL, 2023, 1, p. 129-149. ISBN 978-9975-165-94-5. Disponibil: https://ibn.idsi.md/ro/vizualizare_articol/183964

6. Articole în materiale ale conferințelor științifice

6.2. în lucrările conferințelor științifice internaționale (Republica Moldova)

76. Bîrcă Alic. *Managementul „verde” al resurselor umane – o nouă dimensiune a abordării angajaților în cadrul organizațiilor*. În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii: Conferința științifică internațională din 25 – 26 septembrie 2020. Culegere de articole selective. Chișinău: ASEM, 2020, . p. 447-453. 0,5 c.a. e-ISBN 978-9975-75-985-4.
77. Bîrcă Alic. *Evaluarea comportamentului pieței muncii din Republica Moldova în perioada crizei pandemice Covid-19*. În: Economic growth in the conditions of globalization”. Conferința Internațională Științifico – Practică din 15-16 octombrie 2021. Ed. a XV-a. Chișinău: INCE, 2021. Vol. 2, p. 300-307. 0,62 c. a. ISBN 978-9975-3463-3-7.
78. Matveiciuc Igor. *The theoretical-conceptual and normative-legal analisys of human resource development in public institutions*. În: Development through research and innovation-2020, Conferință Științifică Internațională 20-21 august 2020. Chișinău: ASEM 2020, p. 6-11, 0,5 c.a.
79. Bîrcă Alic. *Evaluarea comportamentului pieței muncii din Republica Moldova în perioada crizei pandemice Covid-19*. În: Economic growth in the conditions of globalization”. Conferința Internațională Științifico – Practică din 15-16 octombrie 2021. Ed. a XV-a. Chișinău: INCE, 2021. Vol. 2, p. 300-307. 0,62 c. a. ISBN 978-9975-3463-3-7.
80. Abramihin Cezara. *Capitalul uman în contextul funcționării pieței muncii în era digitală*. În: "Economic security in the context of sustainable development", online international scientific-practical conference (2020; Chișinău). The Collection of the Online International Scientific-Practical Conference "Economic security in the context of sustainable development", December 11, 2020, Moldova, Chișinău: ASEM, 2021, p. 102-106, 0,55 c.a. ISBN 978-9975-155-01-4.

81. Abramihin Cezara. *Dezvoltarea capitalului uman - condiție de asigurare a competitivității pe piața muncii într-o economie bazată pe cunoaștere*. În: Teoria și practica administrării publice. Materiale ale Conferinței științifico-practice internaționale din 21 mai 2021, Chișinău: AAP, 2021, p. 427 – 430, 0,5 c. a. ISBN 978-9975-3492-6-0. – ISBN 978-9975-3492-7-7.
82. Bîrcă Alic. *Evaluarea formelor de flexibilizare a muncii în organizațiile din Republica Moldova*. În: Economic growth in the conditions of globalization”. Conferința Internațională Științifico – Practică din 12-13 octombrie 2022. Ed. a XVI-a. Vol. II, Chișinău: INCE, 2022. p. 458-467. 0,6 c. a. ISBN 978-9975-3463-3-7.
83. Bîrcă Alic. *Analiza comparativă a formelor de flexibilizare a muncii la nivel organizațional*. În: Paradigme moderne în dezvoltarea economiei naționale și mondiale. Conferința Științifică Internațională. 28-29 Octombrie 2022. Chișinău: Universitatea de Stat din Moldova, 2022. p. 224-234. 0,83 c. a. ISBN 978-9975-152-70-9.
84. Abramihin Cezara. *Dezvoltarea competențelor pentru secolul XXI prin sisteme de învățământ pe tot parcursul vieții*. În: "Economic security in the context of sustainable development", online international scientific-practical conference (2021 ; Chișinău). The Collection of the Online International Scientific-Practical Conference "Economic security in the context of sustainable development", December 17, 2021, Moldova, Chișinău: ASEM, 2022, p. 78 – 84, 0,6 c.a. ISBN 978-9975-155-73-1
85. Abramihin, Cezara. *Developing skills for adaptation to the digital era*. În: Conferința Științifică Internațională STRATEGII ȘI POLITICI DE MANAGEMENT ÎN ECONOMIA CONTEMPORANĂ (a VIII-a editie), Chișinău, 2023, p. 375 – 381, 0,6 c.a., ISBN: 978-9975-147-99-6. Disponibil: https://ibn.idsi.md/collection_view/2311
86. Barbăneagră, Oxana. *Transformări structurle ale pieții muncii în era AI*. }n Conferința Științifică Internațională ”Securitatea economică în contextul transformărilor structurale”, 7-8 decembrie 2023. https://ase.md/files/conferinte/econsec/EconSec_Conference_agenda_7-8.12.23.pdf
87. Sainsus, Valeriu. *Impactul economic al emigrării forței de munca din Republica Moldova și caracteristicile demografice ale acesteia*. În: Securitatea umană și socială în statul democratic, coordonator Ludmila Roșca, Conferința Științifico-practică internațională, 27 Octombrie 2023, "Print-Caro" SRL, 2023, 1, pp. 282-286. ISBN 978-9975-175-50-0.
- 6.3. în lucrările conferințelor științifice naționale cu participare internațională
88. Bîrcă Alic, Prodan Adriana. *Evaluarea implementării politicilor active aferente pieței muncii din Republica Moldova*. În: Modern paradigms in the development of the national and world economy. International Scientific Conference. October 29-30, 2021. Chișinău: Universitatea de Stat din Moldova, 2021. p. 432-438. 0,75 c. a. ISBN 978-9975-152-70-9.

89. Bîrcă Alic, Abrudan Denisa. *Noi tendințe de angajare a forței de muncă în economia digitală*. În: „De la abordările inovative în predare-învățare spre inovație în afaceri”. Conferința științifico-practică națională cu participare internațională din 15 aprilie 2022, Chișinău, USM, 2022, p. 8-13, 0, 55 c. a. ISBN 978-9975-159-3 (PDF).

7. Teze ale conferințelor științifice

7.2. în lucrările conferințelor științifice internaționale (Republica Moldova)

90. Vaculovschi Dorin. *The impact of the COVID-19 pandemic on the migration processes in the Republic of Moldova*. În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Culegere de rezumate. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău: ASEM, 2020. p. 32-35. 0,35 c. a. e-ISBN 978-9975-75-986-1.

10. Lucrări științifico-metodice și didactice

10.3. alte lucrări științifico-metodice și didactice

91. Hachi, Mihai, **Vaculovschi, Dorin**, Crudu, Rodica, Popa, Marina. Cap. VI *Migrația internațională și dezvoltarea*, pp. 83-104, 0,89 c.a., Cap. VII efectele economice ale migrației, pp. 105-132, 1,15 c.a., Cap. VIII Efectele sociale ale migrației internaționale pp.133-160, 1,15 c.a., Cap XII p.12.3 tendințe contemporane de feminizare a migrației, pp. 215-226, 0,47 c.a. În: **Migrația internațională a forței de muncă. Note de curs**, Chișinău, ASEM, 2022, 250 p. ISBN 878-9975-147-66-8 (11,75 c.a.).

Volumul total al finanțării proiectului 2020-2023**Cifrul proiectului: 20.80009.1606.09**

Anul	Finanțarea planificată (mii lei)	Finanțarea executată (mii lei)	Cofinanțare (mii lei)
2020	592,0	592,0	150,7
2021	591,5	591,5	-
2022	592,2	591,6	-
2023	679,4	679,4	-
Total	2455,1	2454,5	150,7

Conducătorul de proiect**BÎRCĂ Alic**

Data: _____

LȘ

Componenta echipei pe parcursul anilor 2020-2023

Lista executorilor, potențialul științific, inclusiv indicarea modificărilor echipei de cercetare pe durata Programului de stat (*funcția în cadrul proiectului, titlul științific, semnătura executorilor la data de 31 decembrie 2023*)

Cifrul proiectului: 20.80009.1606.09

Echipa proiectului conform contractului de finanțare (la semnarea contractului)						
Nr	Nume, prenume (conform contractului de finanțare)	Anul nașterii	Titlul științific	Norma de muncă conform contractului	Data angajării	Data eliberării
1.	Bîrcă Alic	1971	Dr. hab.	0,25 bază	02. 01. 2023	
	Bîrcă Alic	1971	Dr. hab.	0,5 cumul intern	02. 01. 2023	
2.	Vaculovschi Dorin	1966	Dr. șt ec	0,5 cumul intern	02. 01. 2023	
3.	Abramihin Cezara	1969	Dr. șt ec	0,25 cumul intern	02. 01. 2023	
4.	Sainsus Valeriu	1967	Dr. șt geog	0,5 cumul intern	02. 01. 2023	
5.	Verejan Oleg	1975	Dr. șt ec	0,25 cumul intern	02. 01. 2023	
6.	Barbăneagră Oxana	1075	Dr. șt ec	0,25 bază	02. 01. 2023	
7.	Matveiciuc Igor	1987	Doctorand	1,0 bază	02. 01. 2023	
8.	Șarai Natalia	1994	Masterat	0,5 cumul intern	02. 01. 2023	

Ponderea tinerilor (%) din numărul total al executorilor conform proiectului **25%**

Rector ASEM

STRATAN Alexandru

Contabil (economist)

GUȚU Nadejda

Conducătorul de proiect

BÎRCĂ Alic

Data: _____

LȘ

**Formular privind raportarea indicatorilor în cadrul proiectului Programe de Stat
pentru perioada 2020 – 2023, cifra 20.80009.1606.09**

Indicator 1	Rezultat				Indicator 2	Rezultat				Indicator 3	Rezultat			
	2020	2021	2022	2023		2020	2021	2022	2023		2020	2021	2022	2023
Nr. de cereri de brevete înregistrate în cadrul proiectului de cercetare finanțat	0	0	0	0	Nr. de brevete obținute în cadrul proiectului de cercetare finanțat	0	0	0	0	Procentul lucrărilor științifice aplicate în practică, din totalul lucrărilor publicate în cadrul proiectului de cercetare finanțat	20	30	25	30
Total	0	0	0	0		0	0	0	0		20	30	25	30

Conducătorul de proiect

BÎRCĂ Alic

Data _____

LS

INFORMAȚIE SUPLIMENTARĂ

1. **Nu vor fi examinate** rapoartele incomplete, fără toate semnăturile și parafa instituției și care nu corespund cerințelor de tehnoredactare (pct. 6).
2. Rapoartele finale privind implementarea proiectelor ce implică activități de cercetare **pe animale** vor fi însoțite de avizul Comitetului de etică național/instituțional în corespundere cu HG nr.318/2019 *privind aprobarea Regulamentului cu privire la organizarea și funcționarea Comitetului național de etică pentru protecția animalelor folosite în scopuri experimentale sau în alte scopuri științifice* (https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=115171&lang=ro).
3. Rapoartele finale privind implementarea proiectelor ce implică activități de cercetare **cu implicarea subiecților umani** vor fi însoțite de avizul Comitetului instituțional de etică a cercetării, în corespundere cu prevederile *Convenției europene pentru protecția drepturilor omului și a demnității ființei umane față de aplicațiile biologiei și medicinei*, adoptată la Oviedo la 04.04.1997, semnată de către RM la 06.05.1997, **ratificată prin Legea nr. 1256-XV din 19.07.2002, în vigoare pentru RM din 01.03.2003**) și a protocoalelor adiționale.
4. **Nu pot fi prezentate informații identice în Rapoartele finale ale mai multor proiecte.**
5. Se acceptă publicațiile în care expres sunt stipulate datele de identificare ale proiectului (denumire și/sau cifrul).
6. **Cerințe de tehnoredactare a Raportului:**
 - a) Se va exclude textul în culoare roșie din raportul final, întrucât reprezintă precizări referitor la informația solicitată (de ex. *denumirea și cifrul, perioada de implementare a proiectului, anul/anii; nume, prenume; etc.*).
 - b) Câmpurile cu mențiunea „*optional*” se completează dacă sunt rezultate ce se încadrează în activitățile respective. În absența rezultatelor, câmpurile rămân **necompletate (nu se exclud rubricile respective)**.
 - c) Raportul se completează cu caractere TNR – 12 pt, în tabelele referitor la buget și personal – 11 pt; interval 1,15 linii; margini: stânga – 3 cm, dreapta – 1,5 cm, sus/jos – 2 cm.
 - d) **Copertarea se va face după modelul european – spirală.**



1006601001023

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Nr. 01-431 din 11.10. 2023

CERTIFICAT DE IMPLEMENTARE

a rezultatelor cercetărilor științifice în cadrul proiectului de cercetare „Dezvoltarea politicilor pe piața muncii în vederea sporirii ocupării forței de muncă”, cu cifrul 20.80009. 1606.09 din cadrul Programului de Stat 2020-2023

Activitatea desfășurată de membrii echipei de cercetare, în perioada 2020-2023, a contribuit considerabil la îmbunătățirea cadrului teoretic și aplicativ aferent acestui domeniu de activitate al economiei naționale. Rezultatele obținute în cadrul proiectului de cercetare au o aplicabilitate iminentă în toate domeniile de activitate ale economiei, luând în considerație că se bazează pe opiniile a 350 de companii care au participat la cercetarea sociologică.

Relevanța științifică a lucrării este determinată, în mod special, de abordarea pieței muncii și a politicilor de ocupare a forței de muncă, din perspectiva aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană. O bună parte din indicatorii ce reflectă piața muncii și politicile de ocupare a forței de muncă la nivelul statelor membre UE, evidențiați de echipa de cercetare, se regăsesc în politica de ocupare a forței de muncă, precum și în Planul de Acțiuni al ANOFM. Totodată, multitudinea indicatorilor ce reflectă eficiența politicilor de ocupare a forței de muncă, calculați la nivelul statelor membre ale UE, sunt bineveniți pentru a fi implementați și în Republica Moldova, prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Totodată, rezultatele obținute de echipa de cercetare, în urma desfășurării unei cercetări cantitative în cadrul a 350 de companii din Republica Moldova sunt importante pentru ANOFM în procesul de implementare a unor acțiuni și măsuri concrete care să conducă la ajustarea cadrului legal și la îmbunătățirea politicilor de ocupare a forței de muncă la nivel național.

De asemenea, recomandările formulate de echipa de cercetare în ceea ce privește atragerea grupului NEET în sfera ocupării forței de muncă sunt iminente pentru ANOFM pentru implementarea pe viitor a unor acțiuni și măsuri în această direcție ce nu a fost valorificată până în prezent în Republica Moldova.

La fel, tirajul de 60 de exemplare a monografiei „Dezvoltarea politicilor pe piața muncii din Republica Moldova” transmis ANOFM-ului este de o utilitate iminentă pentru specialiștii tuturor subdiviziunilor ANOFM-ului, în procesul implementării politicilor pe piața muncii.

Pornind de la cele menționate, considerăm că recomandările formulate de echipa de cercetare din cadrul proiectului, precum și direcțiile strategice formulate necesare a fi dezvoltate pe piața muncii din Republica Moldova, sunt de un real interes pentru instituțiile guvernamentale, inclusiv pentru Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, cât și pentru agenții economici, indiferent de mărimea acestora.

Director ANOFM

Raisa Dogaru





EUROINVENT

EUROPEAN EXHIBITION OF CREATIVITY AND INNOVATION

IASI - ROMÂNIA



15^{EDITION}

under the patronage of



MINISTERUL CERCETĂRII, INOVĂRII ȘI DIGITALIZĂRII

DIPLOMA



2023

BRONZE MEDAL

is awarded to:

Policies development on the labor market in order to increase employment

Bîrcă Alic, Vaculovschi Dorin, Sainsus Valeriu, Abramihin Cezara,
Barbăneagră Oxana, Verejan Oleg, Matveiciuc Igor, Șarai Natalia

President of International Jury
Prof.Dr.Eng. Mohd Mustafa Al Bakri ABDULLAH

President of Scientific Committee
Prof. Dr. Ion SANDU

May 13, 2023

