

RECEȚIONAT

Agenția Națională pentru Cercetare
și Dezvoltare _____
_____ 2020

AVIZAT

Secția AȘM _____
_____ 2020

RAPORT ANUAL

**privind implementarea proiectului din cadrul Programului de Stat (2020-2023)
cu tema: „Dezvoltarea politicilor pe piața muncii în vederea sporirii ocupării
forței de muncă” cifrul 20.80009.1606.09**

Prioritatea Strategică: **Provocări societale**

Conducătorul proiectului **Bîrcă Alic** _____

Directorul organizației **acad. Belostecinic Grigore** _____

Consiliul științific/Senatul **acad. Belostecinic Grigore** _____

L.Ș.

Chișinău 2020

1. Scopul etapei anuale conform proiectului depus la concurs.

Analiza cadrului teoretico-conceptual și metodologic al conținutului pieței muncii, precum și a situației acesteia prin evaluarea principalilor indicatori ce o caracterizează, în vederea sporirii nivelului de ocupare a forței de muncă.

2. Obiectivele etapei anuale

1. Cercetarea fundamentelor teoretice și a celor praxiologice privind piața muncii și a elementelor acesteia..
2. Analiza demersului metodologic în procesul de cercetare a conținutului și comportamentului pieței muncii.
3. Studierea cadrului legal și normativ privind piața muncii și ocuparea forței de muncă în Republica Moldova.
4. Evaluarea situației actuale a pieței muncii din Republica Moldova.
5. Analiza indicatorilor ce caracterizează piața muncii din Republica Moldova.
6. Cercetarea principalilor indicatori demografici cu impact asupra evoluției și comportamentului pieței muncii din Republica Moldova.

3. Acțiunile planificate pentru realizarea scopului și obiectivelor etapei anuale

1. Cercetarea surselor bibliografice ce țin direct și/sau tangențial de piața muncii și ocuparea forței de muncă.
2. Studierea legislației naționale în vigoare privind funcționalitatea pieței muncii și ocuparea forței de muncă în Republica Moldova.
3. Efectuarea unei analize a situației pieței muncii și a nivelului de ocupare a forței de muncă în Republica Moldova.
4. Elaborarea a 2 capitole din monografia care urmează a fi publicată la finalizarea proiectului.
5. Organizarea a două evenimente (Mese Rotunde) în care să fie discutate problemele pieței muncii și ale ocupării forței de muncă.
6. Publicarea a cel puțin 10 lucrări atât în reviste de specialitate, cât și în volumele Conferințelor Internaționale, organizate în țară și peste hotare.

4 Acțiunile realizate pentru atingerea scopului și obiectivelor etapei anuale

1. Au fost cercetate și analizate peste 100 de surse bibliografice aferente domeniului de cercetare.
2. A fost analizat cadrul legal al pieței muncii, precum și Strategiile de Ocupare a Forței de Muncă pentru anii 2007-2015, respectiv 2017-2021.
3. Au fost analizate mai multe Baze de date cu referire la piața muncii, ocuparea forței de muncă și aspectele demografice: a) Baza de date a Biroului Național de Statistică din Republica Moldova; b) Baza de Date a Uniunii Europene (EUROSTAT); c) Baza de Date a Organizației Internaționale a Muncii (ILO).

4. A fost elaborat capitolul I al viitoarei monografii ce ține de Cadrul teoretico-conceptual și metodologic al pieței muncii și al ocupării forței de muncă.
5. A fost elaborat capitolul II care se referă la Analiza situației pieței muncii în Republica Moldova.
6. Au fost organizate 2 evenimente științifice (Mese Rotunde). Prima Masă Rotundă cu genericul „*Valorificarea potențialului uman pe piața muncii din Republica Moldova în condițiile economiei bazate pe cunoaștere*”. (9 octombrie 2020). A doua Masă Rotundă cu genericul „*Piața muncii din Republica Moldova: realități și provocări*”. (urmează a avea loc la 2 decembrie 2020).
7. Au fost elaborate și publicate 18 lucrări, dintre care 6 lucrări în Reviste științifice indexate în Baze de Date Internaționale și 12 lucrări în Volumele unor Conferințe Științifice Internaționale desfășurate atât în țară, cât și peste hotare.
8. Au fost 12 participări din partea membrilor echipei de cercetare la Conferințele Științifice Internaționale desfășurate atât în Republica Moldova, cât și în România.

5 Rezultatele obținute

Piața muncii din Republica Moldova s-a aflat sub incidența tranziției la economia concurențială și al procesului de globalizare a economiilor naționale. Presiunea problemelor economice din Republica Moldova a trecut pe plan secund problematica umană, inclusiv cea a ocupării forței de muncă. Aceasta a creat anumite disfuncționalități în materie de ocupare a forței de muncă sub diverse aspecte, ceea ce diferențiază, în mod evident, piața muncii din Republica Moldova, comparativ cu ceea ce se înregistrează în alte țări, inclusiv în țările membre ale Uniunii Europene. Așadar, cercetările efectuate pe parcursul primului an în cadrul proiectului de cercetare, ne-a permis să constatăm următoarele rezultate.

1. Urmare a cercetării cadrului teoretico-metodologic, au fost analizate și dezvoltate teoriile moderne ale pieței muncii: teoria pieței muncii flexibile, teoria segmentării pieței muncii, teoria internă a pieței muncii; teoria contractelor, teoria costurilor de tranzacționare în raporturile de muncă, teoria riscului economic și teoria polarizării muncii. Potrivit cercetărilor efectuate, schimbările tehnologice axate pe competențe profesionale specifice, creșterea nivelului educațional, liberalizarea comerțului, creșterea sectorului serviciilor, preferințele angajatorilor, politicile statului în domeniu, schimbările organizaționale, nivelul salariului și inegalitățile salariale sunt factori care determină și influențează gradul de polarizare a muncii. Aceasta a permis să identificăm noi trendințe și indicatori ce caracterizează piața muncii și pe care îi vom folosi la etapele ulterioare ale cercetării. A fost realizată o analiză a polarizării muncii în funcție de mărimea salariilor în Republica Moldova. Urmare a analizei dispersiei salariale, am constatat anumite inegalități salariale în funcție de domeniul de activitate și de nivelul educațional al forței de muncă, fapt care face ca unele locuri de muncă să fie neatractive pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă.

2. A fost efectuată o analiză a situației de ansamblu a pieței muncii din Republica Moldova, precum și tendințele de manifestare din ultimii ani. Astfel, în cadrul Mesei Rotunde cu genericul - *Piața muncii din Republica Moldova: realități și provocări* - au fost prezentate mai mulți indicatori ai pieței muncii – rata de activitate, rata ocupării, rata șomajului, populația

ocupată pe grupe de vârste și nivele de studii, populația ocupată în sectorul formal și cel informal – fapt ce a demonstrat vulnerabilitatea acesteia. De asemenea, analiza situației demografice din Republica Moldova a permis identificarea potențialelor probleme cu care ar urma să se confrunte piața autohtonă a muncii pe viitor.

3. A fost cercetat din punct de vedere teoretic potențialul uman pe piața muncii din Republica Moldova, în condițiile economiei bazate pe cunoaștere, în care au fost constatate mai multe rezultate. În primul rând, piața muncii se confruntă cu provocări și oportunități presante, dintre care multe au implicații importante pentru dezvoltarea resurselor umane. Unele tendințe comune includ: abordarea unei forțe de muncă îmbătrânite și, în multe cazuri, interculturale; recalificarea personalului; o nouă generație care intră în categoria forței de muncă cu diferite motivații, așteptări și abordări de învățare; acces la tehnologii emergente care pot accelera sau distrage atenția de la dezvoltarea angajaților; nevoia de a dezvolta o forță de muncă adaptabilă și flexibilă care să se poată adapta la schimbări. În al doilea rând, investițiile în resursele umane trebuie să aibă un caracter permanent, prin posibilitatea de a spori volumul acestora de la an la an. Mai mult decât atât, caracterul permanent al investițiilor în dezvoltarea resurselor umane este determinat și de punerea în aplicare a învățării pe parcursul întregii vieți, concept aprobat prin Codul Educației al Republicii Moldova. Or, învățarea pe tot parcursul vieții este un proces continuu de oportunități flexibile de învățare, corelând învățarea și competențele dobândite în instituțiile formale cu dezvoltarea competențelor în contexte non-formale și informale, în special la locul de muncă. La fel, s-a dovedit că din punct de vedere economic, există mai mulți factori care contribuie la creșterea importanței învățării pe tot parcursul vieții și anume: sporirea competiției globale, creșterea cererii de forță de muncă cu un nivel de calificare mai înalt, schimbările tehnologice rapide etc. De asemenea, a fost analizat cadrul normativo-juridic privind dezvoltarea resurselor umane în sectorul public din Republica Moldova

4. Au fost discutate și analizate aspectele metodologice referitor la calcularea indicatorilor statistici privind ocuparea forței de muncă. Astfel, începând cu anul 2019, Biroul Național de Statistică a operat mai multe modificări în calcularea indicatorilor din Ancheta Forței de Muncă (AFM), în special privind:

- a) **Utilizarea numărului populației cu reședință obișnuită.** Pentru estimarea indicatorilor din AFM se utilizează *numărul populației cu reședință obișnuită*, care este recalculat în baza rezultatelor Recensământului populației și a locuințelor din 2014 și nu este utilizat *numărul populației stabile*, cum s-a utilizat până în anul 2018 inclusiv. La rândul său, **reședința obișnuită** este definită ca *locul în care persoana a trăit preponderent în ultimile 12 luni indiferent de absențele temporare*. **Populația stabilă** este însă numărul persoanelor care au domiciliu stabil pe teritoriul respectiv, inclusiv persoanele absente temporar. Din acest considerent, în AFM calculată în baza populației cu reședință obișnuită nu poate fi estimat *„numărul persoanelor, declarate de către gospodăria, ca fiind plecate peste hotare la lucru sau în căutare de lucru”*.
- b) **Aplicarea noului standard internațional în statistica muncii.** Populația ocupată, în conformitate cu noul standard, cuprinde doar persoanele care desfășoară activități de producere a bunurilor sau de **prestare a serviciilor pentru plată sau profit**. Din acest considerent din ocupare au fost excluse *„persoanele ocupate în gospodării auxiliare (de*

pe lângă casă) cu producerea produselor agricole pentru consumul propriu al gospodării”, care erau incluse în ocupare până în 2018 inclusiv.

Statisticile privind piața muncii obținute în baza AFM revizuite a fost publicată retrospectiv doar pentru anii 2017 – 2019. Aceste aspecte crează impedimente în asigurarea comparabilității datelor pentru perioade anterioare anului 2017 și nu asigură oportunitatea utilizării seriilor cronologice în determinarea tendințelor indicatorilor specifici forței de muncă furnizați de statistica oficială. Prin urmare, în scopul asigurării seriilor cronologice pe termen lung pentru determinarea comportamentului indicatorilor din perioadele de diagnoză, se impune realizarea ajustărilor indicatorilor mai vechi de anul 2017 conform metodologiei utilizate în cadrul AFM.

5. A fost dezvoltat un nou concept pe piața muncii din Republica Moldova, cel de management verde al resurselor umane. Situația actuală prin care trece întreaga societate, cauzată de pandemia COVID-19, este rezultatul acțiunii factorului uman asupra mediului ambiant, ceea ce face unificarea eforturilor factorilor de decizie atât la nivel național, cât și la cel organizațional, în vederea identificării unor soluții eficiente și adecvate, cu efecte benefice asupra dezvoltării durabile a societății. A fost dovedită semnificația abordării ecologice a resurselor umane asupra generațiilor viitoare, precum și impactul indiferenței resurselor umane asupra efectelor ecologice ale societății. A fost dezvoltat conceptul și obiectivul managementului verde al resurselor umane. Așadar, managementul verde al resurselor umane vizează angajații pentru asumarea responsabilității față de mediu în procesul de îndeplinire a sarcinilor de muncă, astfel încât aceștia să devină capabili pentru a dezvolta comportamente pozitive cu alți colaboratori și să prezinte idei și recomandări noi care să permită implementarea programelor de mediu. Obiectivul de bază al Managementului verde al resurselor umane constă în motivarea angajaților pentru a înțelege și conștientiza problemele de mediu și de a îmbunătăți performanțele de mediu ale organizațiilor. De asemenea, au fost identificate nevoile „ecologice” ale resurselor umane și anume: competențele ecologice, atitudinile ecologice, comportamentele ecologice și performanța ecologică. Toate acestea au implicații asupra evoluției ulterioare ale comportamentului pieței muncii și al ocupării forței de muncă.

6 Diseminarea rezultatelor obținute în formă de publicații

2. ARTICOLE ÎN REVISTE ȘTIINȚIFICE

2.2. în reviste din alte baze de date acceptate de către ANACEC (cu indicarea bazei de date)

1. Bîrcă Alic. Work polarisation versus workforce education: analysis at European Union level. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2020, No. 5, p. 144-152. 0, 65 c. a. ISSN 2344-3685. **The Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series is indexing in: 1 [IDEAS](#), 2 [Genamics](#), 3. [EcP](#), 4. [EBSCO](#), 5. [Cabell's](#), 6. [SCIPHO](#), 7. [DOAJ](#), 8. [REPEC](#), 9. [EconBiz](#), 10. [Ulrich's](#), 11. [Scirus](#), 12. [YORK UNIVESITY](#), 13. [GLOABAL IMPACT FACTOR](#), 14. [Socionet](#), 15. [Directory of Research Journals Indexing](#), 16. [New Jour](#), 17. [JournalSeeker](#)**
2. Bîrcă Alic. Organizations involvement in human resource development on the labor market. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2020, Special issue, 0,8 c. a. ISSN 2344-3685. (în ediție). **The Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series is indexing in: 1 [IDEAS](#), 2 [Genamics](#), 3. [EcP](#), 4. [EBSCO](#), 5. [Cabell's](#), 6. [SCIPHO](#), 7. [DOAJ](#), 8. [REPEC](#), 9. [EconBiz](#), 10.**

- [Ulrich's](#), 11. [Scirius](#), 12. [YORK UNIVESITY](#), 13. [GLOABAL IMPACT FACTOR](#), 14. [Socionet](#), 15. [Directory of Research Journals Indexing](#), 16. [New Jour](#), 17. [JournalSeeker](#)
3. Birca, A. P., Mamaliga, A. I. Job polarization and wage inequality in the Republic of Moldova. În: *Економічна теорія та право/Economic Theory and Law*, Kharkiv: Ukraine, 2020, no. 4 (43). p. 29-40. 0,5 c. a. ISSN 2411-5584. **The journal is indexing in:** 1. Crossref. 2. Index Copernicus International, 3. Google Scholar, 4. CEEOL, 5. Ulrich's, 6. Polish Scientific Bibliography, 7. National Library of Ukraine.
 4. Matveiciuc Igor. Sustainable development of organizations through the perspective of human resources. În: *Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series*. Târgu Jiu, România, 2020, Special issue, 0, 62 c. a. ISSN 2344-3685. (în ediție). **The Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series is indexing in:** 1 [IDEAS](#), 2 [Genamics](#), 3. [EcP](#), 4. [EBSCO](#), 5. [Cabell's](#), 6. [SCPIO](#), 7. [DOAJ](#), 8. [REPEC](#), 9. [EconBiz](#), 10. [Ulrich's](#), 11. [Scirius](#), 12. [YORK UNIVESITY](#), 13. [GLOABAL IMPACT FACTOR](#), 14. [Socionet](#), 15. [Directory of Research Journals Indexing](#), 16. [New Jour](#), 17. [JournalSeeker](#)
 5. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. Concepts of skills and competitiveness in the labor market. În: *Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series*. Târgu Jiu, România, 2020, Special issue, 0, 8 c. a. ISSN 2344-3685. (în ediție). **The Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series is indexing in:** 1 [IDEAS](#), 2 [Genamics](#), 3. [EcP](#), 4. [EBSCO](#), 5. [Cabell's](#), 6. [SCPIO](#), 7. [DOAJ](#), 8. [REPEC](#), 9. [EconBiz](#), 10. [Ulrich's](#), 11. [Scirius](#), 12. [YORK UNIVESITY](#), 13. [GLOABAL IMPACT FACTOR](#), 14. [Socionet](#), 15. [Directory of Research Journals Indexing](#), 16. [New Jour](#), 17. [JournalSeeker](#)
 6. Barbăneagră Oxana. Comparative analysis of the business environment in Latvia and Moldova. În: *Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series*. Târgu Jiu, România, 2020, Special issue, 0, 8 c. a. ISSN 2344-3685. (în ediție). **The Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series is indexing in:** 1 [IDEAS](#), 2 [Genamics](#), 3. [EcP](#), 4. [EBSCO](#), 5. [Cabell's](#), 6. [SCPIO](#), 7. [DOAJ](#), 8. [REPEC](#), 9. [EconBiz](#), 10. [Ulrich's](#), 11. [Scirius](#), 12. [YORK UNIVESITY](#), 13. [GLOABAL IMPACT FACTOR](#), 14. [Socionet](#), 15. [Directory of Research Journals Indexing](#), 16. [New Jour](#), 17. [JournalSeeker](#)
- 3. ARTICOLE ÎN LUCRĂRILE CONFERINTELOR ȘI A ALTOR MANIFESTĂRI ȘTIINȚIFICE**
1. Abramihin Cezara. Coaching-ul - instrument important în dezvoltarea organizațională din domeniul administrației publice. În: *Teoria și practica administrării publice. Conferința științifico-practică internațională din 22 mai 2020*, Chișinău: AAP, 2020, p. 304 – 309, 0,5 c. a. ISBN 978-9975-3240-9-0.
 2. Abramihin Cezara. Instruirea pe parcursul întregii vieți: dezvoltarea competențelor cheie – asigurarea competitivității pe piața muncii. În: *Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Culegere de articole selective. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020*. Chișinău: ASEM, 2020. p. 413-419, 0.6 c. a. 2020. e-ISBN 978-9975-75-985-4.

3. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. Aspects of human resource competitiveness on the labor market. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brancusi” Publisher. 2020. (în ediție)
4. Bîrcă Alic. The connection between education and work polarization. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2020, VII-th Edition, September 11-12, 2020. Târgu Jiu, Gorj, Romania: Academica Brancusi Publishing House. p. 256-260. 0,35 c. a. ISBN 978-973-144-889-3.
5. Bîrcă Alic. Human resource development on the labor market in the knowledge-based economy. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2020. (în ediție)
6. Bîrcă Alic. Managementul „verde” al resurselor umane – o nouă dimensiune a abordării angajaților în cadrul organizațiilor. În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii: Conferința științifică internațională din 25 – 26 septembrie 2020 Culegere de articole selective. Chișinău: ASEM, 2020, . p. 447-453. 0,5 c. a. e-ISBN 978-9975-75-985-4.
7. Bîrcă Alic. Analiza inegalităților salariale pe piața muncii din Republica Moldova. În: Implicațiile economice și sociale ale pandemiei Covid-19: analize, prognoze și strategii de atenuare a consecințelor. Conferința Internațională Științifico – Practică din 23 octombrie 2020. Ed. a XV-a. Chișinău: INCE, 2020. (în ediție).
8. Bîrcă Alic. Managementul verde al resurselor umane – preocupare a dezvoltării durabile a organizațiilor. În: Paradigme moderne în dezvoltarea economiei naționale și mondiale. Conferința Științifică Internațională din 30-31 octombrie 2020. Chișinău: USM, (în ediție).
9. Barbăneagră Oxana. Business opportunities for young people. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2020. (în ediție)
10. Matveiciuc Igor. The theoretical-conceptual and normative-legal analisys of human resource development in public institutions. În: Development through research and innovation-2020, Conferința Științifică Internațională 20-21 august 2020. Chișinău: ASEM (în ediție).
11. Matveiciuc Igor. Aspects of sustainable development of organizations in the Republic of Moldova. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brancusi” Publisher. 2020. (în ediție)
12. Vaculovschi Dorin. The impact of the COVID-19 pandemic on the migration processes in the Republic of Moldova. În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Culegere de rezumate. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău: ASEM, 2020. p. 32-35. 0,35 c. a. e-ISBN 978-9975-75-986-1.

7. Diseminarea rezultatelor obținute în formă de prezentări (comunicări, postere, teze/rezume/abstracte) la foruri științifice

Conferința științifică internațională: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. 25-26 septembrie 2020. Chișinău, Academia de Studii Economice din Moldova:

1. Abramihin Cezara. Instruirea pe parcursul întregii vieți: dezvoltarea competențelor cheie – asigurarea competitivității pe piața muncii. (Comunicare).
2. Bîrcă Alic. Managementul „verde” al resurselor umane – o nouă dimensiune a abordării angajaților în cadrul organizațiilor. (Comunicare).
3. Barbăneagră Oxana. Business opportunities for young people (Comunicare).
4. Vaculovschi Dorin. The impact of the COVID-19 pandemic on the migration processes in the Republic of Moldova (Comunicare).

International Scientific Conference: ISSD 2020, „Information society and sustainable development”, 11-12 September 2020. „Constantin Brancusi” University, Târgu Jiu, Gorj, Romania:

1. Bîrcă Alic. The connection between education and work polarizatio (Comunicare)

International Scientific Conference: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. 11-12 December 2020. „Constantin Brancusi” University, Târgu Jiu, Gorj, Romania:

1. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. Aspects of human resource competitiveness on the labor market (Comunicare).
2. Bîrcă Alic. Human resource development on the labor market in the knowledge-based economy (Comunicare).
3. Matveiciuc Igor. Aspects of sustainable development of organizations in the Republic of Moldova (Comunicare).

Conferința Științifică Internațională: Development through research and innovation-2020, 20-21 august 2020. Chișinău: Academia de Studii Economice din Moldova:

1. Matveiciuc Igor. The theoretical-conceptual and normative-legal analisys of human resource development in public institutions (Comunicare)

Conferința Internațională Științifico – Practică: Implicațiile economice și sociale ale pandemiei Covid-19: analize, prognoze și strategii de atenuare a consecințelor. 23 octombrie 2020. Chișinău: Institutul Național de Cercetări Economice:

1. Bîrcă Alic. Analiza inegalităților salariale pe piața muncii din Republica Moldova (Comunicare).

Conferința Științifică Internațională: Paradigme moderne în dezvoltarea economiei naționale și mondiale. 30-31 octombrie 2020. Chișinău: Universitatea de Stat din Moldova:

1. Bîrcă Alic. Managementul verde al resurselor umane – preocupare a dezvoltării durabile a organizațiilor (Comunicare).

Conferința Internațională Științifico-Practică ”Securitatea Economică în Contextul Dezvoltării Durabile”, (eveniment planificat pentru data de 11 decembrie 2020).

- 1 Abramihin Cezara. Capitalul uman în contextul funcționării pieței muncii (Comunicare).

8. Protecția rezultatelor obținute în formă de obiecte de proprietate intelectuală

Nu au fost obținute obiecte de proprietate intelectuală din partea membrilor echipei de cercetare.

9. Materializarea rezultatelor obținute

10. Dificultățile în realizarea proiectului

O dificultate în realizarea proiectului de cercetare se referă la procesul de organizare a finanțării activităților. Procedura actuală creează un mare disconfort și este consumatoare de timp, deoarece pentru orice acțiune întreprinsă trebuie solicitată finanțarea de la Agenția Națională pentru Cercetare și Dezvoltare.

11. Concluzii

Piața muncii din Republica Moldova nu a atins gradul de maturitate care să-i asigure buna funcționalitate. Fiind în proces de formare, piața muncii a fost „lovită” de noi probleme generate de fenomenul globalizării. Una dintre acestea se referă la creșterea accentuată a migrației internaționale a forței de muncă autohtone. În ultimul an, piața muncii din Republica Moldova a fost supusă unei noi provocări – pandemia Covid 19. În vederea atenuării impactului acesteia asupra ocupării forței de muncă, au fost necesare identificarea unor soluții urgente din partea factorilor de decizie. Totodată, observăm un nivel foarte redus al ocupării forței de muncă în Republica Moldova. Luând în considerație cele menționate mai sus, eforturile echipei de cercetare au fost canalizate spre elaborarea și dezvoltarea cadrului metodologic al pieței muncii, precum și al analizei situației acesteia. Rezultatele obținute au fost discutate în cadrul a 2 Mese Rotunde organizate în cadrul proiectului și materializate în 18 publicații, dintre care 6 lucrări publicate în reviste indexate în Baze de Date Internaționale, iar 12 lucrări în volumele unor Conferințe Științifice Internaționale, desfășurate atât în țară, cât și peste hotare. Acestea ne vor permite, pe viitor, să identificăm noi soluții ce vor avea ca efect sporirea ocupării forței de muncă în Republica Moldova.

The labor market in the Republic of Moldova has not reached the maturity degree to ensure its good functionality. Being in the process of formation, the labor market has been "hit" by new problems generated by the phenomenon of globalization. One of these refers to the sharp increase in international migration of domestic workforce. In the last year, the labor market in the Republic of Moldova has been subjected to a new challenge - the Covid pandemic 19. In order to mitigate its impact on employment, it was necessary to identify urgent solutions from decision makers. At the same time, we observe a very low level of employment in the Republic of Moldova. Taking into account the above, the efforts of the research team were directed towards the elaboration and development of the methodological framework of the labor market, as well as the analysis of its situation. The results were discussed at 2 Round Tables organized within the project and materialized in 18 publications, of which 6 papers published in journals indexed in International Databases, and 12 papers in the volumes of International Scientific Conferences, held both in the country, as well as abroad. These will allow us, in the future, to identify new solutions that will have the effect of increasing employment in the Republic of Moldova.

Conducătorul de proiect _____ / **Bîrcă Alic**

Data: _____

LȘ

**Executarea devizului de cheltuieli, conform anexei nr. 2.3 din contractul de finanțare
Cifrul proiectului: 20.80009.1606.09**

Cheltuieli, mii lei						
Denumirea	Cod		Anul de gestiune			
	Eco (k6)	Aprobat	Modificat +/-	Precizat	Executat	Sold
Remunerarea muncii angajaților conform statelor	211180	408,6	0	408,6		
Contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii	212100	73,5	0	73,5		
Prime de asigurare obligatorie de asistenta medicală achitate de angajator și angajați pe teritoriul țării	212210	18,4	0	18,4		
Deplasări în interes de serviciu peste hotare	222720	46,1	-42,2	3,9		
Servicii editoriale	222910	2,4	0	2,4		
<u>Servicii de protocol</u>	<u>222920</u>	2,4	0	2,4		
Servicii neatribuite altor aliniate	222990	2,0	0	2,0		
Procurarea materialelor de uz gospodăresc și rechizitelor de birou	336110	38,8	+ 42,2	81,0		
Total		592,2	0,0	592,2		

Conducătorul organizației _____ / **Belostecinic Grigore**

Contabil șef _____ / **Pîrlîi Mariana**

Conducătorul de proiect _____ / **Bîrcă Alic**

Data: _____

LȘ

Componența echipei proiectului

Cifrul proiectului: 20.80009.1606.09

Echipa proiectului conform contractului de finanțare (la semnarea contractului)						
Nr	Nume, prenume (conform contractului de finanțare)	Anul nașterii	Titlul științific	Norma de muncă conform contractului	Data angajării	Data eliberării
1.	Bîrcă Alic	1971	Dr. hab.	0,25 bază	02. 01. 2020	
2.	Bîrcă Alic	1971	Dr. hab.	0,5 cumul intern	02. 01. 2020	
3.	Vaculovschi Dorin	1966	Dr. șt ec	0,5 cumul intern	02. 01. 2020	
4.	Abramihin Cezara	1969	Dr. șt ec	0,25 cumul intern	02. 01. 2020	
5.	Sainsus Valeriu	1967	Dr. șt geog	0,25 bază	02. 01. 2020	
6.	Sainsus Valeriu	1967	Dr. șt geog	0,25 cumul intern	02. 01. 2020	
7.	Verejan Oleg	1975	Dr. șt ec	0,25 bază	02. 01. 2020	
8.	Verejan Oleg	1975	Dr. șt ec	0,25 cumul intern	02. 01. 2020	
9.	Barbăneagră Oxana	1075	Dr. șt ec	0,25 bază	02. 01. 2020	
10.	Matveiciuc Igor	1987	Doctorand	1,0 bază	02. 01. 2020	
11.	Șarai Natalia	1994	Masterat	0,5 cumul intern	02. 01. 2020	

Ponderea tinerilor (%) din numărul total al executorilor conform contractului de finanțare	25%
---	------------

Modificări în componența echipei pe parcursul anului 2020					
Nr	Nume, prenume	Anul nașterii	Titlul științific	Norma de muncă conform contractului	Data angajării
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					

Ponderea tinerilor (%) din numărul total al executorilor la data raportării	
--	--

Conducătorul organizației _____ / **Belostecinic Grigore**

Contabil șef _____ / **Pîrlîi Mariana**

Conducătorul de proiect _____ / **Bîrcă Alic**

L. Ș

